



## SAMORDNINGSFÖRBUND

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

### **Årsredovisning januari – december 2013**

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå  
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande  
process, som måste erövrats, etableras och ständigt  
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

<b>Innehåll</b>	<b>Sidan</b>
1. Uppdrag	3
2. Organisation	4 - 6
3. Förvaltningsberättelse	6 - 15
4. Framtid	16-17
5. Ekonomi	18
- Resultaträkning	19
- Balansräkning	19
- Noter	20-21
6. Växjö samordningsförbunds årsredovisning undertecknas	22

## 1. Uppdrag

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

*Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. (De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt)*

Samordningsförbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan parterna, så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och är till större nytta för invånarna i Växjö kommun.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

**Centrala begrepp** är rehabilitering och samordning

**Rehabilitering** är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

**Samordningen** ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fråntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Växjö kommun står för 25 %.

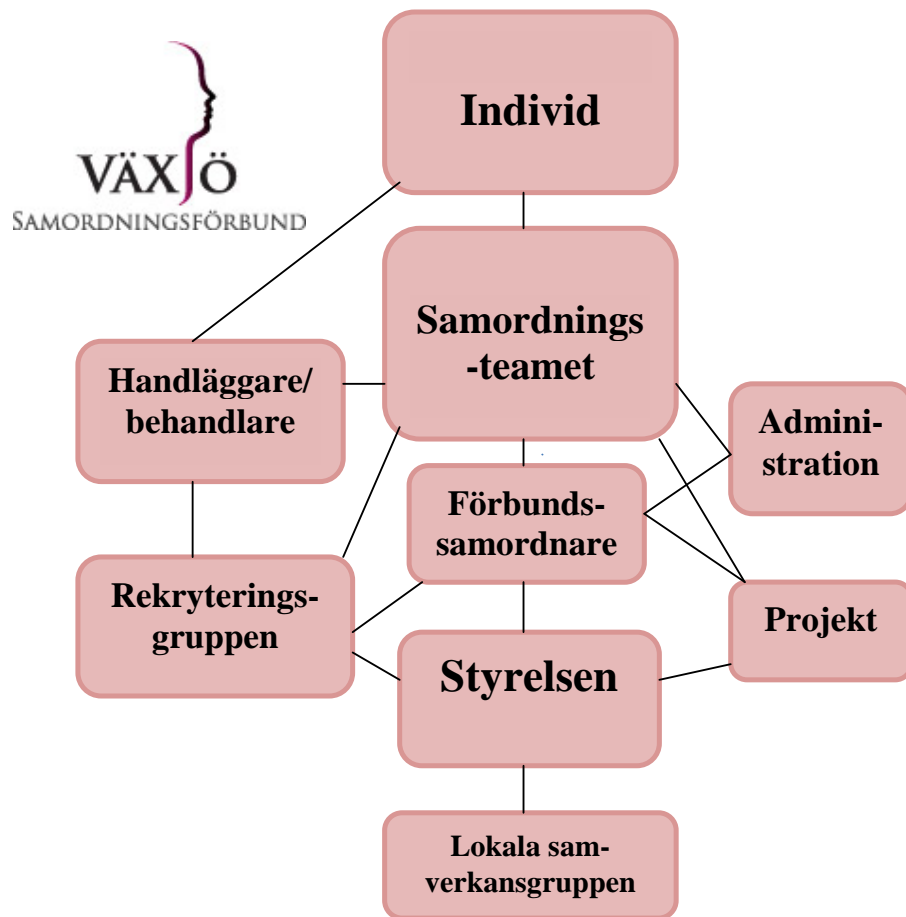
Staten har ålagt samordningsförbunden uppföljning med ett instrument kallat SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Utöver det ansvarar styrelsen för att uppföljning och utvärdering av mål och insatser som finansieras.

## 2. Organisation

Sedan bildandet den 22 augusti 2008 har Växjö samordningsförbund byggts upp och formats utifrån lagens uppdrag, lokala behov och av styrelsen antaget måldokument och vision.

### Vision

**Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje**



Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

## Styrelseledamöter 2013

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Uppdragsgivare
Pernilla Sjöberg Ordförande	Ola Gustafsson	Landstinget Kronoberg
Benny Johansson Vice ordförande	Anders Mårtensson	Växjö kommun
Thomas Karlsson	Elias Ahlström	Försäkringskassan
Carina Brandstedt	Peter Bengtsson	Arbetsförmedlingen

### Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer  
Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete,
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna,
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

**Lokala samverkansgruppen** består av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna och de representerar ägarna vid s.k. ägarsamråd med styrelsen, om t.ex. budgetmedel och övriga gemensamma frågor.

Revisorer har utsetts av alla parter.

### Revisorer

Ordinarie	Uppdragsgivare
Kjell Jönsson – ordinarie	Växjö kommun
Sven-Åke Gustavsson - ersättare	Landstinget Kronoberg
Patrik Hansén, Deloitte AB	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Från och med den 1 mars 2009 finansierar Växjö samordningsförbund den av parterna **gemensamt ägda** rehabiliteringsverksamheten **Samordningsteamet**, vilken kan klassificeras som en form av Integrerad samverkan. De första deltagarna påbörjade där sin rehabilitering i maj 2009.

Samordningsteamet har under perioden januari – maj 2013 fyra samordnare på 3,60 % tjänst **inklusive förbundssamordnare/ansvarig tjänsteman**. Under de tre sommarmånaderna har en av samordnarna varit föräldraledig på heltid och under hösten arbetat 50 %. Bemanningen har under hösten varit 3,25 % tjänst. Teamet har sammanlagt hittills i år arbetat med 128 deltagare, som uppfyller kriterierna för målgruppen i måldokumentet. Samordnarna har sina anställningar hos Försäkringskassan, Växjö kommun, Arbetsförmedlingen och Landstinget Kronoberg.

Som del av sin tjänst, 25 % har en av samordnarna ansvaret för styrelsens administration och har befattningen som **ansvarig tjänsteman/förbundssamordnare**. Detta innebär t.ex. att bistå styrelsen utifrån dennes uppgifter enligt ovan, samt företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå. Utöver detta har förbundssamordnaren den arbetsledande och administrativa funktionen i Samordningsteamet, **samt arbetar operativt i målgruppsverksamheten på halva sin tjänst**. Med ovan sätt att organisera optimeras syftet effektiv resursanvändning till gagn för den enskildes rehabilitering.

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets/styrelsens administration och för målgruppsverksamhet.

En **Rekryteringsgrupp** finns och består av representanter från medlemmarna. Deras uppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet och vara informationskanal på båda håll på verksamhetsnivå. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om målgruppen.

### 3. Förvaltningsberättelse

#### 3.1 Viktiga händelser under perioden

Styrelsen arbetar utifrån verksamhetsplan för 2013 och den senaste uppdateringen av förbundsordningen om beslutsförhet. Uppdaterad förbundsordning har fastställts av alla fyra parterna under våren 2013 och den stämmer nu med gällande lagstiftning.

Styrelsens måldokument för förbundets verksamhet reviderades i december 2012 och innehåller både inriktningsmål och resultatmål, uppdelat på samverkans- och individnivåer. Revideringen innebar höjd ambitionsnivå för 2013.

Styrelsen beslutade i maj om att ansöka om medlemskap i Nationella Nätverket för samordningsförbund - NNS.

Revisorerna genomförde en fördjupad granskning av hur förbundet följer uppdraget i lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. I denna framkommer ett behov av att förtydliga rekryteringsgruppens uppdrag och sammansättning, genom beslut i styrelsen.

### **3.2 Styrelsen**

Styrelsen för Växjö samordningsförbund har under 2013, haft sex styrelsemöten och en planeringsdag. Vid planeringsdagen fördjupade sig ledamöterna i Samordningsteamets arbetssätt, dvs. metoder och moment.

Styrelsen har deltagit i samverkansträffar den 25 april och den 24 oktober.

Presidiet har haft två ägarsamrådsmöten med Lokala samverkansgruppen i april och i oktober.

Under 2012 tog Växjö samordningsförbunds styrelse flera kontakter för att ett samgående med Alvesta samordningsförbund skulle kunna ske fr.o.m. nästa mandatperiod. Under 2013 har det varit Alvesta kommuns politiker som "ägt frågan".

Hela styrelsen deltog i den KUR konferens (Kunskapsutveckling om rehabilitering för personer med psykisk diagnos/funktionsnedsättning), som ordnades i februari i Växjö.

Förbundet representerades vid den årliga Nationella Nätverkskonferensen av ansvarig tjänsteman/förbundssamordnare. Den var 2013 förlagd till Skövde.

Växjö samordningsförbund är ett av 13 samordningsförbund som fick förfrågan från Utbildningsdepartementet om att vara remissinstans för delbetänkande: Ungdomar utanför gymnasieskolan – ett tydligt ansvar för stat och kommun. En av ledamöterna utsågs att tillsammans med förbundssamordnaren fördjupa sig i delbetänkandet och skriva ett svar.

En styrelseledamot och förbundssamordnaren deltog i konferens om Integrerad samverkan i Västerås i juni.

Ordföranden deltog tre dagar i Almedalsveckan och besökte de olika seminarier som Finsam – Nationella Rådet och NNS ordnade. Temat för Finsams Almedalsvecka var – RUSTA, SKAPA, SAMVERKA, t.ex. Vad kostar utanförskap? Har vi råd att låta bli?

En styrelseledamot och förbundssamordnaren deltog i NNS höstkonferens på Arlanda den 14-15 oktober.

### **3.3 Målgrupp - 2013**

Arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna som står långt ifrån arbetsmarknaden och är motiverade till en förändring. Personerna ska få insatser från minst två av de samverkande myndigheterna. Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Verksamhet ska riktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden.

Deltagare:

- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga och förutsättningar att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden

- har inte pågående missbruk
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

Växjö samordningsförbund kan, förutom den verksamhet som Samordningsteamet bedriver, medverka i olika projekt som riktar sig till prioriterad målgrupp.

## **Individuella mål**

### **Inriktningsmål**

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att öka möjligheten till kontinuerlig inskrivning i förbundets rehabiliterande verksamheter

### **Resultatmål**

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 95 stycken under 2013
- att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen
- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas
- att fler deltagare kan påbörja insatsen individuellt mellan gruppstarterna, med målet att börja där vid nästa gruppstart

## **Samverkansmål**

### **Inriktningsmål**

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryteringsgruppen
- att utveckla företagskontakterna med syfte att öka viljan hos företagare att anställa personer med funktionsnedsättning
- att öka kännedomen om Växjö samordningsförbunds insatser bland handläggare/behandlare i myndigheterna

### **Resultatmål**

- att genomföra minst 2 samverkansdagar per år
- att under 2013 öka representationen i rekryteringsgruppen med minst en representant vardera från landstings – och privatdrivna vårdcentraler
- att skapa en form av ”arbetsgivarring” med inspiration från Finsam-Gotland
- att dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet
- ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna minst 6 gånger



### 3.4 Rekryteringsgruppen

Samordnarna i Samordningsteamet startade rekryteringsgruppen i april 2009 och den förmedlar bl. a. intresseanmälningar till teamets verksamhet. En fördjupning av samarbetet i rekryteringsgruppen är ständigt pågående för att bättre och bättre matcha intresseanmälningarna med fastställd målgrupp.

Det finns också ett stort behov av kunskapsutbyte och nätverk mellan myndigheternas handläggare/behandlare, som är till gagn för den enskildes samordnade rehabilitering. Idéer till bättre samverkan mellan befintliga verksamheter inom myndigheterna diskuteras ofta fram i denna grupp.

Under perioden 1 januari – december 2013 har 62 nya intresseanmälningar inkommit från handläggare/behandlare hos parterna och en del av dem via rekryteringsgruppen. Vid mötena med rekryteringsgruppen sker oftast en första samordning. Då har den enskilde tillsammans med intresseanmälan gett sitt medgivande till att uppgifter om dennes rehabilitering lämnas mellan myndigheterna. Från senhösten 2013 förmedlas också intresseanmälningar via denna rekryteringsgrupp till projekt - Klargörande av arbetsförmåga.

Från 1 januari har basverksamheten Finsam Aktiviteter Växjö kontinuerligt intag av deltagare och man kan börja träffa någon samordnare individuellt med målet att gå grupputbildningen t.ex. vid nästa gruppstart.

I målgruppsbeskrivningen 2013 är det ändrat, från ”relativt långt från arbetsmarkanden” till ”långt ifrån arbetsmarkanden”, vilket ofta är målgruppens faktiska funktionsnivå när intresseanmälan inkommer. Detta gör att det ibland behövs individuell kontakt med en samordnare en tid innan man klarar att starta sin rehabilitering med grupputbildningen.

#### **Inkomna intresseanmälningar från starten 2009 t.o.m. augusti 2013 - Samordningsteamet**

	2009	2010	2011	2012	2013
Antal - totalt	73	77	67	67	62
Växjö kommun	22	28	28	20	27
Försäkringskassan	33	24	24	20	9
Arbetsförmedlingen	4	11	11	13	12
Landstinget Kronoberg	14	14	14	14	14
Antal unga vuxna >30 år	21	41	36	35	35 (56 %)

När intresseanmälan inkommit till Samordningsteamet, kallas den enskilde till informations – och bedömningssamtal med samordnarna. Detta innebär att samordnarna träffar alla som kommit in med en intresseanmälan. Man kan också komma på samtal inför att man gör en intresseanmälan. **Från januari och fram till 31 december 2013, har 160 st. informations- och bedömningssamtal genomförts av samordnarna.**

Ibland händer det, när intresseanmälan inkommit, att samordnarna gör en bedömnings/samordningsinsats, varvid alla berörda myndighetspersoner kring/med den enskilde kallas till **Samordnat resursmöte**. Syftet är att klargöra vad ska göras, vem ska göra detta och när det ska göras. Det kan behövas upp till tre sådana möten och målet är att en samordningsplan upprättas. Vid denna insats skrivs den enskilde inte in i Samordningsteamets basverksamhet, eftersom man inte är redo för denna, men insatsen är registrerad i SUS. **Under 2013 har samordnarna genomfört samordnade resursmöten kring 4 personer.**

### 3.5 Samordningsteamet – verksamhet och resultat/måluppfyllelse 2013

Den av parterna gemensamt ägda individverksamheten startade i mitten av maj 2009. Fram till december 2013 har 18 grupputbildningar (med steg 1 och steg 2, v.g. se nedan beskrivning) startats med 10-14 deltagare i varje grupp.

**Under 2013 har Samordningsteamet aktivt arbetat med 128 personer** (varav 20 % utrikesfödda) och den 31 december 2013 var 69 personer inskrivna i verksamheten. Av dessa 128 personer var 71 kvinnor (55 %) och 57 män (45 %). Från 2013 höjdes ambitionsnivån när det gäller volymen i verksamheten och att man riktar sig till personer som har lägre funktionsnivå vid inskrivningen. Samordningsteamets verksamhet har, jämfört med liknande insatser i andra förbund, stor omslutning och innehåller fler delmoment på få medarbetare.

Samordningsteamet har arbetat aktivt med denna utmaning för att förbättra verksamheten genom t.ex. att ha ett kontinuerligt inflöde, identifiera och ännu mer prioritera arbetsuppgifter som skapar resultat hos deltagarna, trots lägre bemanning än planerat. Ändå har uppfyllelsen av resultatmålen för deltagarna blivit lägre än tidigare år.

Fler deltagare (drygt 50 %) har diagnostiserade neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, vilket t.ex. kan innebära svårigheter att följa en planering, hålla tillbaka impulser, mobilisera mental energi, generalisera, svag sammanhangstolkning och bristande föreställningsförmåga. Detta är funktioner som är mycket viktiga för att klara av att motivera sig att göra de förändringar i livet som krävs för att närma sig ett arbete.

I nedanstående tabell visas var de 69 inskrivna deltagarna befinner sig i sin process mot arbete/studier den 31 december 2013.

Inskrivna deltagare – 2013-12-31	Antal
Pågående grupputbildning	8
Utbildning/kurs	8
Arbete	2
Arbetsträning	13
Karriärcoaching	26
Livscoaching	12

**Från 1 januari – 31 december hade 59 personer avslutat sin rehabilitering** inom Samordningsteamets verksamhet. I tabellen nedan beskrivs resultaten för dessa personer.

Punkterna 1 och 2 i tabellen nedan, redovisar resultatmålet - *att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas. 15 personer = 24 %*

Punkten 3 i tabellen nedan, visar resultatmålet - *att 40 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till Samarbetet FK /AF eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen. 16 personer = 27 %*

**Utöver** dessa resultat, har samordnarna vetskap om att flera personer skaffat arbete efter avslut från Samordningsteamet (främst bland dem som slussats vidare till Arbetsförmedlingen). Dock finns inte faktiska siffror på detta, då det krävs behörighet i myndigheternas olika system för att ta fram dessa uppgifter.

Anledning till avslut 59 pers. - 2013	Antal	Kommentar
1. Arbete	11	Skaffat arbete i olika former och omfattning
2. Studier/Utbildning	4	Reguljär utbildning, t.ex. Vuxen-utbildningen, Lernia, YH-utbildning, folkhögskola etc.
3. Aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen	16	Slussats vidare till Arbetsförmedlingens och klarar sig med deras insatser
4. Flyttat	3	Flyttat till annan kommun
5. Beviljad stadigvarande sjukersättning	5	Rehabilitering mot arbete är ej möjlig i nuläget och stadigvarande sjukersättning har beviljats av FK
6. Sysselsättningsnivå	1	Kommer just nu inte längre än till sysselsättningsnivå på arbetsträningen
7. Återfall i missbruk	4	Återgått till tidigare missbruk som omöjliggör rehabilitering mot arbete
8. Försämrade hälsa	7	Den fysiska eller psykiska hälsan försämrade på ett sätt som i nuläget omöjliggör rehabilitering mot arbete
9. Följer inte upprättad planering	7	T.ex. kommer inte på inbokade tider. För att komma vidare mot arbete krävs det att man har mer stöd i vardagen, t.ex. boendestöd
10. Avliden	1	

## **Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1**

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 10 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning/promenad en gång per vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp, gör praktiska övningar på och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållnings/arbetsätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- \* Stresshantering och attityder
- \* Avslappning/avspänning
- \* Sömn och dygnsrytm
- \* Kost och motion
- \* Yrkesvägledning
- \* Arbetsrollen-att fungera i den
- \* Relationsträning
- \* Praktisk fysisk träning
- \* Studiebesök på företag
- \* Grupp/grupprocesser
- \* Rädsla/Mod – att våga mer
- \* Att bli möjlighetsletare
- \* Arbetsglädje
- \* Målplanering
- \* Information om Arbetsförmedlingen
- \* Personlig beskrivning/meriter/upptäcka resurser
- \* ”Praktiksök”/öva på intervjuer

Tillsammans med individen görs under kursen en realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Huvudsyftet och den ”röda tråden” är att bli aktivare – ”komma till görandet ” och därmed förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil, både vid starten av grupputbildningen och efter 10 veckor. Syftet är att ge dem en uppfattning om hur livsstilen påverkar hälsan - ett första steg i processen med att sätta mål och se sina egna möjligheter att förändra sin livssituation för att närma sig ett arbete.

## **Individuell process – Steg 2**

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder och planera vägen vidare till lönearbete/studier. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till nätverksmöte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period bekosta en sådan plats på t.ex. Atrium, Macken eller Hofs Lifs.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier.

Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras tillsammans andra aktörer.

Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och ”arbetgivaren” och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag och finns med under processen.

### **3.6 Kartlägningsprojekt - personer utan SGI och som saknar arbetsförmåga pga. sjukdom**

Projektansökan om medel (225 000 kr) inkom i november 2012, med komplettering i januari 2013. Ansökan gällde ett projekt om - kartläggning av personer utan SGI (sjukpenningsgrundande inkomst) och som saknar arbetsförmåga pga. sjukdom, från Försäkringskassan, Växjö Kommun och Landstinget Kronoberg. Ansökan beviljades och projektet startade i mars.

Syftet är att utveckla bättre samsyn/samarbete/metoder kring personer som uppbär ekonomiskt bistånd och har nedsatt arbetsförmåga pga. sjukdom, samt har sjukpenningsgrundande inkomst 0 kr.

Målet på individnivå är att det resulterar i ett utrett rehabiliteringsbehov, där individen får förutsättningar att komma närmare och återgå till arbetsmarknaden eller få den ersättning man är berättigad till.

Finansiering söktes för personalresurser för kartläggning, genomgång och analys av målgruppen, vilket inte ryms inom ordinarie verksamhet.

Vid avstämning i augusti, hade projektet identifierat 216 ärenden/personer, som tillhörde denna grupp. Av dessa har 73 ärenden haft genomgång tillsammans med Försäkringskassan. Det har inte funnits aktuella sjukskrivningar i alla de 73 ärendena, utan i vissa ärenden har man fått arbeta för att få fram en aktuell sjukskrivning. Vid årsskiftet hade Försäkringskassan tagit 20 ärenden för samordnad rehabilitering och beslut i ärendena väntas under mars 2014.

Av de 73 ärenden som gått igenom har t.ex.  
18 personer ansökt om sjukersättning  
4 personer ska ansöka om sjukersättning  
4 personer har ansökt om aktivitetsersättning  
1 person ska ansöka om aktivitetsersättning

Metodutvecklingsdelen i projektet innebär att avd. ekonomiskt bistånd påbörjat ett samarbete med Dalbo vårdcentral om målgruppen. Faller detta samarbete väl ut, kommer man att fortsätta med andra vårdcentraler i Växjö kommun. Projektledaren kommer efter projektet avslut att fortsätta att arbeta 20 % av sin tjänst med att förtydliga arbetsmodellen. Försäkringskassan kommer att hålla ytterligare en utbildning för socialsekreterarna om att bedöma läkarintyg under april 2014.

### **3.7 Projekt – Klargörande av arbetsförmåga**

Projektansökan från alla fyra samverkansparterna inkom i maj och medel på 1 294 000 kr beviljades, med Växjö kommun som projektägare. Projektet riktar sig till personer med oklar/outredd arbetsförmåga och som har behov av en anpassad arbetsträningsplats, innan arbetsrelaterad rehabilitering är möjlig.

Målet är att klargöra arbetsförmågan hos ca 50 personer på ett år och hänvisa vidare till lämplig insats, samt följa upp de individer som hänvisas till praktisk arbetsträning genom projektet. I denna målgrupp ingår t.ex. personer som är s.k. språksvaga.

Projektet startades i oktober 2013 och en egen styrgrupp har bildats med representanter från alla fyra parterna. Samordningsteamets rekryteringsgrupp används även som antagningsgrupp för detta projekt.

### **3.8 Elevbaserat teknikstöd i skolan**

Växjö samordningsförbund sedan hösten 2011 deltagit i en av Hjälpmedelsinstitutet finansierad försöksverksamhet - Elevbaserat teknikstöd i skolan. Förbundsamordnaren är med i projektets referensgrupp och några deltagare inom Samordningsteamets verksamhet har fått stöd från projektet i sina vuxenstudier.

Projektets arbetsterapeuter har också träffat alla samordnarna och informerat om tekniska hjälpmedel, samt arbetsterapeuternas arbetssätt i projektet.

Projektet lämnade en delrapport till Hjälpmedelsinstitutet i december 2012.

Arbetsterapeuterna var vid årsskiftet 2012 – 2013 involverade i 100 elevärenden, där 83 av dem kartläggs utifrån bedömningsinstrumentet BAS – bedömning av anpassningar i skolmiljön. Detta bedömningsinstrument – BAS ska utvärderas av forskare.

Arbetsterapeuternas upplevelse är att tekniken tillsammans med kartläggning, aktivitetsanalys och uppföljning ökar elevernas möjligheter att nå sina mål i skolan.

Projektet avslutades i juni 2013 och framtiden har diskuterats i olika forum. Gymnasieförvaltningen har ansökt och fått beviljat Plug-in – ESF projekt för gymnasieelever via regionförbundet och 4 andra regionförbund.

Denna ESF ansökan gällde inte vuxenstudierande elever med kognitiva svårigheter. Dessa elever blir därför utan möjligheten till det stöd Teknikstöd i skolan erbjuder. En ansökan om projektmedel till fortsättning av teknikstöd till studerande inom kommunal vuxenutbildning inkom i maj 2013 till Växjö samordningsförbund, men avslogs av styrelsen då man valde att använda tillgängliga projektmedel och prioritera – Projekt – klargörande av arbetsförmåga (se punkt 3.7).

### 3.9 Utveckling av samverkans/ kommunikationsstrategi

En av samordningsförbundets två uppgifter är att stödja samverkan mellan parterna på olika nivåer i organisationerna.

Grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat är information och dialog. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av verksam attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Förbundet samarbetar sedan hösten 2010 med Alvesta samordningsförbund kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansträffar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna. Den 25 april 2013 genomfördes samverkansträff på Teleborgs slott med ett 90 tal deltagare och den 24 oktober genomfördes årets andra samverkansträff med 125 deltagare. Båda träffarna hade temat **Bemötande av personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar** och innehöll förutom föreläsningar, grupparbeten i smågrupper á 6-7 personer i varje. **Samverkansmålet att genomföra minst 2 samverkansdagar per år är därmed uppfyllt.**

Dessa dagar är uppskattade och ger handläggare/behandlare tillfälle till fortbildning, erfarenhetsutbyte och nätverksbygge. Det finns ett stort behov av att bygga nätverk mellan och skaffa sig kunskap om de andra myndigheternas arbetsområden, vilket gagnar den enskilde indirekt. En idé som finns är att framöver utveckla detta till att genomföra gemensamma utbildningsinsatser, främst inom området mellanmännisklig kommunikation och bemötande.

Arbetet i **Rekryteringsgruppen** är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler och arbete pågår med att uppnå detta samverkansmål. **Någon representant finns dock ännu inte med från privatdrivna vårdcentraler och detta samverkansmål är därmed ej uppfyllt.**

Förutom att förmedla individer till Samordningsteamet, sker ett värdefullt utbyte av kunskaper och erfarenheter mellan dem som ingår i gruppen. De förmedlar också information till och från sin respektive arbetsplats, vilket innebär en ”förlängd arm” till mellannivå inom myndigheterna.

**Samordningsteamet har hållit 6 frukost/informationsmöten sedan januari för personal inom myndigheterna** och man har fått positiv respons från de handläggare/behandlare som deltagit. Även vid dessa möten ges tillfälle att bygga nätverk över myndighetsgränserna. **Samverkansmålet att ordna information/frukostmöten för handläggare/behandlare inom myndigheterna minst 6 gånger under 2013 är därmed uppfyllt.**

**Samverkansmålet att dela ut årets FINSAM – diplom till företagare som visar ett socialt ansvarstagande i arbetslivet har inte uppfyllts.** Huvudanledningen till att det inte delats ut är att det saknats lämpliga företag att föreslå till utmärkelsen.

Samordningsteamet besöker även personalmöten hos myndigheterna, för att informera handläggare/behandlare om Växjö samordningsförbunds insatser.

#### 4. Framtid

Vid styrelsens novembermöte 2013 föreslog vice ordförande Benny Johansson, att presidiet och förbundssamordnaren tillsammans med Lokala samverkansgruppen - LSG skulle åka till Skellefteå samordningsförbund på studiebesök i början av 2014.

Studieresan genomfördes den 23-24 januari och från Lokala samverkansgruppen deltog Per Sandberg, Växjö kommun. Övriga myndighetsrepresentanter i Lokala samverkansgruppen hade inte möjlighet att följa med.

Utifrån studieresan har de som deltog, fått nya tankar och idéer om hur man t.ex. kan organisera inom Finsam och hur LSG kan arbeta. T.ex. fungerar samordningsförbundet som ett paraply för alla ESF projekt och man har en implementerad samverkansinsats – Arbetsmarknadstorget, med egen ledningsgrupp där alla parter är representerade.

LSG har en mycket aktiv roll inom samordningsförbundet med uppgiften att vara ett strategiskt samverkansorgan för lokal samverkan inom Skellefteå kommun. LSG har egen verksamhetsplan och sex möten per år, där förbundschefen fungerar som ordförande och sammankallande.

Frågan om vilka idéer som kan omsättas här i Växjö kommer att diskuteras i styrelsen och med LSG.

Avsiktsförklaring från Alvesta samordningsförbund och beslut i kommunfullmäktige i Alvesta kommun, om att bilda gemensamt samordningsförbund med Växjö från och med 2015, inkom i början av januari 2014 till Växjö samordningsförbund. Processen att utforma en ny förbundsordning, påbörjas under februari/mars 2014.

Nya målgrupper med behov av kompletterande insatser uppmärksammas hos parterna och idéer om hur man ska möta/arbete med dessa målgrupper behöver utvecklas. En sådan grupp är personer som har svårt att klara det svenska språket. Under 2014 bör förbundet och parterna djupare undersöka vilka arbetsmetoder som är verksamma för denna målgrupp. Personer som har svårt att klara svenska språket återfinns delvis inom Samordningsteamets verksamhet och i projektet – *Klargörande av arbetsförmåga*

Förslagsvis kan samordningsförbundet anordna Workshops för berörd personal på olika nivåer inom myndigheterna med syftet att identifiera verksamma arbetsmetoder.

I verksamhetsplanen för 2014 beslutade Växjö samordningsförbund att fortsätta finansiera basverksamheten *Samordningsteamet - Finsam Aktiviteter Växjö* med ungefär samma personalstyrka och omslutning som under 2012, dvs. med något lägre bemanning än vad som planerades för 2013 och äskade därför 800 000 kr från varje huvudman. *Samordningsteamet är inget projekt utan kan kategoriseras som en form av Integrerad samverkan mellan huvudmännen.*

**Finsam Aktiviteter Växjö** är en arbetsförberedande insats och ett komplement till myndigheternas reguljära insatser. Efter att styrelsen gjort förändringar i måldokumentet för 2014, har teamet förändrat inskrivningsrutinerna för deltagare i verksamheten. T.ex. införs en provotid på två veckor för att se om det fungerar innan man skrivs in i verksamheten.

**Framgångsfaktorer** i verksamheten är att man får ett fördjupat stöd, mer samordning och



ibland längre tid på sig, än inom reguljära rehabiliteringsinsatser samt att man kan starta med att delta i grupputbildningen, med fokus på personlig utveckling. Dess gruppssammanhang med respektfullt bemötande, rutiner, struktur, finnas på en neutral plats, samordningen och fokus på den enskildes resurser.

**Utmaningar** i verksamheten är att hantera det stora fokus det råder på vilken ersättning man kan få under rehabiliteringstiden. Oron för sin försörjning tar mycket energi från själva rehabiliteringen hos den enskilde.

En annan utmaning är att det är svårt att hitta lösningar när den enskilde (flertalet ungdomar) inte klarar att ta sig ut från hemmet på egen hand pga. psykisk ohälsa eller av att "sitta fast framför datorn".

## 5. Ekonomi

Det samlade överskotten från tidigare år på 2 115 tkr fördes via balansräkningen över till budgetåret 2013. Detta överskott har tillsammans med parternas insatser på 3 800 tkr, i budgeten för 2013 omslutit 5 915 tkr.

Under året har 4 956 tkr, av årets budget på 5 915 tkr, förbrukats. I denna summa ingår utbetalda projektmedel på 1 519 tkr.

Vid delårsredovisningen 31 augusti prognostiserades ett överskott mot budget på 500 tkr. Överskottet blev större än vad som förväntades då, 981 tkr.

Förklaringen till att årets överskott blev större än prognosen i augusti, är i huvudsak att personalbemanningen i Samordningsteamet under året har varit lägre än planerat/budgeterat.

Kostnaden för målgruppsverksamheter uppgår till 90,5 % av förbrukade budgetmedel och förbundets administration och styrelsearvoden till 9,5 %.

I lagen om finansiell samordning hänvisas till kommunallagens regler om god ekonomisk hushållning. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnader, men undantag får göras om det finns synnerliga skäl.

**Det samlade överskottet från 2013-12-31 på 981 tkr, förs via balansräkningen över till budgetåret 2014.**

### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för årsbokslutet 31 december 2013.

Tillgångar och skulder har tagits upp till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed.

Fordringar har tagits upp till de belopp som beräknas inflyta.



NOTER	2013-12-31	2012-12-31
<b>Not 1 Verksamhetens intäkter</b>	<b>Tkr</b>	<b>Tkr</b>
Insats från Försäkringskassan	950	950
Insats från Arbetsförmedlingen	950	950
Insats från Landstinget	950	950
Insats från Växjö kommun	950	950
Övriga intäkter	0	1
<b>Summa</b>	<b>3 800</b>	<b>3 801</b>
<b>Not 2 Verksamhetens kostnader</b>		
Administration	478	455
Projektmedel målgruppen	1 519	0
Samordningsteamet - Aktiviteter för målgruppen	900	997
Samordningsteamet – Lönekostnad personal	2 059	1 620
<b>Summa</b>	<b>4 956</b>	<b>3 072</b>
<i>Administrationens kostnader utgör 9,5 % av de totala kostnaderna.</i>		
<b>Not 3 Kortfristiga fordringar</b>		
Momsfordran staten oktober-december	106	122
<b>Summa</b>	<b>106</b>	<b>122</b>
<b>Not 4 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>		
Förutbetalda hyror	12	12
Övriga förutbetalda kostnader	0	7
<b>Summa</b>	<b>12</b>	<b>19</b>
<b>Not 5 Kassa och bank</b>		
Kassa	0	1
Bankkonto Swedbank	1 580	2 815
<b>Summa</b>	<b>1 580</b>	<b>2 816</b>

**NOTER****2013-12-31****2012-12-31****Not 6    Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

Kostnader för insatser mot målgruppen	0	20
Samordningsteamets löner	39	0
Bokslut och revision	18	0
Övrigt	12	0
<b>Summa</b>	<b>69</b>	<b>20</b>

Växjö den 27 mars 2014

---

Pernilla Sjöberg  
Ordförande  
Landstinget Kronoberg

---

Benny Johansson  
Vice ordförande  
Växjö kommun

---

Carina Brandstedt  
Arbetsförmedlingen

---

Thomas Karlsson  
Försäkringskassan

.

.