



SAMORDNINGSFÖRBUND

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

## **Verksamhetsplan 2012**

### **Budget 2012**

### **Planerad budget 2013 - 2014**

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå  
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande  
process, som måste erövrats, etableras och ständigt  
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU2000:114

1. Uppdrag	3
2. Organisation	4
3. Samordningsförbundets uppgifter	5
4. Prioriterad målgrupp	5-6
5. Verksamhet 2012	6
5.1 Samordningsteamet	7
5.2 Förebyggande insats ungdomar	8
5.3 Kommunikationsstrategi	9
5.4 Kompetensutveckling för samordnarna	9
6. Budget	10-11
7. Uppföljning/ Utvärdering	12

## 1. Uppdrag

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

*Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. (De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt)*

Samordningsförbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan parterna, så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och är till större nytta för invånarna i Växjö kommun.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

**Centrala begrepp** är rehabilitering och samordning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

Samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fräntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Växjö kommun står för 25 %.

Staten har ålagt samordningsförbunden uppföljning med ett instrument kallat SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Utöver det ansvarar styrelsen för att uppföljning och utvärdering av mål och insatser som finansieras.

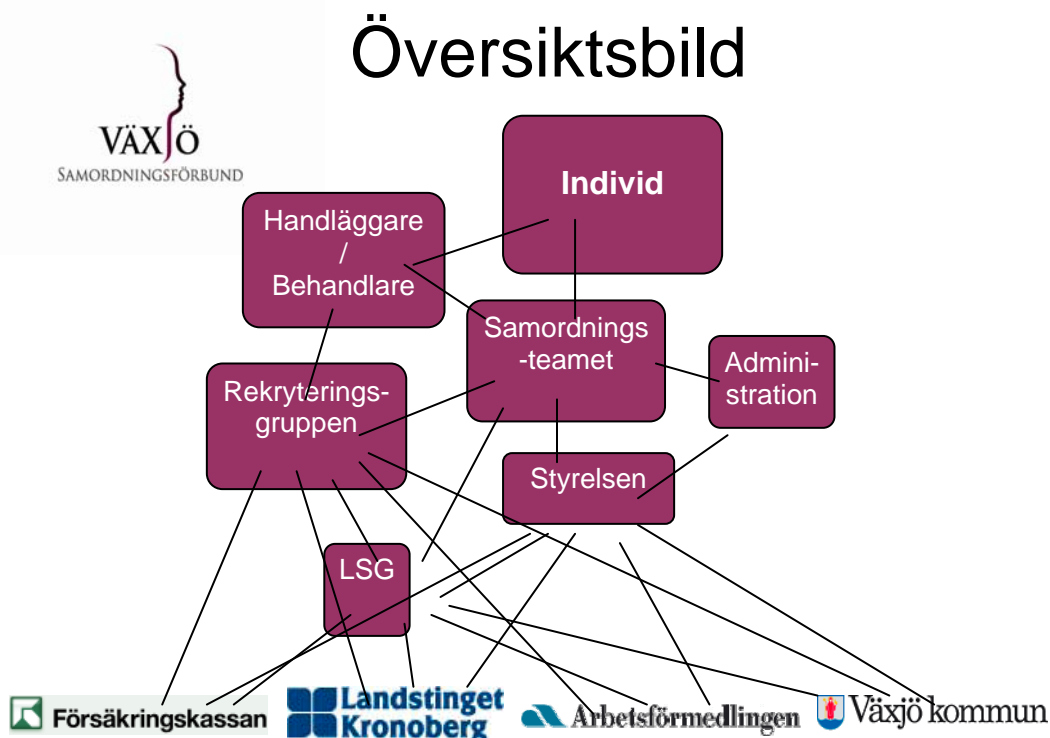
## 2. Organisation

Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem.

Lokala samverkansgruppen bestående av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna samarbetar med styrelsen t.ex. när det gäller budgetmedel och övriga gemensamma frågor.

### Vision

**Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje**



Från och med den 1 mars 2009 finansierar Växjö samordningsförbund den av parterna **gemensamt ägda** operativa rehabiliteringsverksamheten **Samordningsteamet**. De första deltagarna påbörjade där sin rehabilitering i maj 2009.

Från och med den 1 januari 2010 utökades **Samordningsteamet** till tre samordnare som arbetar operativt med individer för att svara upp mot det ökade inflödet av intresseanmälningar om att delta i verksamheten. Teamet med tre samordnare har även 2011 tagit emot minst 70 deltagare, som uppfyller kriterierna för målgruppen i måldokumentet. Samordnarna har i nuläget sina anställningar hos Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Som del av sin tjänst har en av samordnarna ansvaret för styrelsens administration och fungerar som ansvarig tjänsteman. Detta innebär att bistå styrelsen utifrån dennes uppgifter enligt ovan, samt företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå. Med ovan sätt att organisera optimeras syftet effektiv resursanvändning till gagn för den enskildes rehabilitering.

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets administration och för målgruppsverksamhet.

En **rekryteringsgrupp** bildades i april 2009 bestående av representanter från medlemmarna. Deras huvuduppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om individer.

### **3. Växjö samordningsförbunds uppgifter**

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer. Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

### **4. Prioriterad målgrupp**

Arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna som står relativt långt ifrån arbetsmarknaden och är motiverade till en förändring. Personerna ska få insatser från minst två av de samverkande myndigheterna. Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Verksamhet ska riktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden.

Deltagare:

- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga och förutsättningar att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- är arbetslösa och har ersättning från sjukförsäkringssystemet, kommunalt försörjningsstöd eller arbetsförmedlingens system
- har inte pågående missbruk (ev. avgiftning och efterbehandling klar)
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

## **5. Verksamhet 2012**

Styrelsen har ambitionen att regelbundet revidera/uppdatera måldokument och andra styrdokument och planerar att göra detta även 2012. Förutom styrelsemöten kommer styrelsen att hålla planeringsdag och medverka vid samverkansdagar samt delta i kurser/konferenser som riktar sig till styrelsen.

Styrelsen vill också fortsätta och fördjupa samarbetet med Alvesta samordningsförbund.

Det stora behovet av samordnad rehabilitering inom prioriterad målgrupp förväntas hålla i sig under 2012. Styrelsen kommer att följa utvecklingen av in – och utflödet av deltagare i verksamheterna noga under året.

I FoU Kronobergs utvärdering del 3 visar resultaten i verksamheten på en könsskillnad där manliga deltagare i betydligt större utsträckning än de kvinnliga deltagarna når ut i arbete och även i större grad får arbete som gör dem egenförsörjande. Styrelsen kommer under året även att följa utvecklingen utifrån denna aspekt i verksamheten.

## **Mål för individverksamheten**

### **Inriktningsmål**

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering

### **Resultatmål**

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 70 stycken under 2012
- att 30 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering på Arbetsförmedlingen eller aktivt söka arbete genom Arbetsförmedlingen

- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas

## **Samverkansmål**

### **Inriktningsmål**

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryteringsgruppen

### **Resultatmål**

- att genomföra minst 2 utbildnings/samverkansträffar per år i samverkan med Alvesta samordningsförbund
- att under 2012 öka representationen i rekryteringsgruppen med minst en representant vardera från landstings – och privatdrivna vårdcentraler
- att projektet med förebyggande insatser för ungdomar 16-18 år slutförs under 2012

Det finns ett stort behov av kunskapsutbyte och nätverksbyggande mellan myndigheternas handläggare/behandlare, vilket är till nytta för den enskilde i den samordnade rehabiliteringen.

Ett sätt att utveckla samverkan är att fördjupa och bredda arbetet med/i rekryteringsgruppen, som består av representanter från medlemmarna i förbundet. Detta arbete pågår och kommer att fortgå under 2012 för att t.ex. ännu bättre matcha intresseanmälningarna med prioriterad målgrupp.

En idé är att bjuda in personal på vårdcentralerna till informationsträffar om Växjö samordningsförbund för att nå ut med Finsams uppdrag och verksamhet.

## **5.1 Samordningsteamet**

Basen i Samordningsteamets verksamhet är en grupputbildning på 10 veckor och utgör **steg 1** i rehabiliteringsprogrammet. Målet är att starta 4 grupper under 2012. Samordnarna tar också emot deltagare, som inte klarar av att vara i grupp, helt individuellt och för detta finns utrymme att ta emot ca 15 personer.

### **Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1**

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 12 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning en dag/vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållningssätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- \* Stresshantering
- \* Avslappning/avspänning
- \* Sömn och dygnsrytm
- \* Kost och motion
- \* Yrkesvägledning
- \* Arbetsrollen
- \* Relationsträning
- \* Praktisk fysisk träning
- \* Grupp/grupprocesser
- \* Rädsla/Mod
- \* Att bli möjlighetsletare
- \* Arbetsglädje
- \* Målplanering
- \* Information om Arbetsförmedlingen
- \* Personlig beskrivning/meriter
- \* "Praktiksök"

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil. Tillsammans med individen görs under kursen en grundlig realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Huvudsyftet och den "röda tråden" är att förbättra sin förmåga till förvärsarbete.

### **Individuell process – Steg 2**

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder och planera vägen till lönearbete. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till möte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period bekosta en sådan plats på t.ex. Atrium, Macken eller Hofs Lifs.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier. Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras. Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och "arbetgivaren" och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare finns med under processen och har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag.

Samordningsteamet tar även emot deltagare som inte klarar av att vara i grupp eller av någon annan anledning inte lämpar sig för grupputbildningen. Samordnaren arbetar då individuellt med deltagaren redan från start i Steg 2. Dock saknas viktiga tillfällen att träna relationer som ingår naturligt i grupputbildningen.

### **5.2 Förebyggande ungdomssatsning**

I samordningsförbundets måldokument finns sedan starten (utöver basverksamheten) ett mål att finansiera en förebyggande insats i samverkan för ungdomar 16-18 år som riskerar att hamna i utanförskap. En idégrupp med



representanter från medlemsorganisationerna, vilken samordnarna i förbundet lett, har kartlagt vad som brister. Den har gett förslag på insatser som bedöms vara verksamma.

En projektansökan – **Ungdomssatsning i samverkan** inkom från Växjö kommun till styrelsemötet i april 2011 och styrelsen beviljade 750 000 kr i projektmedel. Samverkanspartners är landstinget (Ungdomsmottagningen och Barn- och ungdomspsykiatri) och Arbetsförmedlingen. Syftet är att arbeta förebyggande och uppsökande för att motverka att ungdomar, framförallt tjejer hamnar i permanent utanförskap. Ungdomarnas självbild ska stärkas och deras delaktighet och inflytande i samhället ska ökas. Vidare ska de ges förutsättningar att utöka sina sociala nätverk, god hälsa och goda vanor ska främjas.

Projektet startade under september 2011 samt beräknas arbeta med totalt 110 ungdomar. Styrelsen och Samordningsteamet kommer att följa utvecklingen och resultatet i projektet med stort intresse under 2012.

### **5.3 Kommunikationsstrategi**

Information är grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Utifrån vikten av ovanstående vill Växjö samordningsförbund under 2011 fortsätta bygga upp och underhålla goda och välfungerande kommunikationsvägar på olika nivåer och sätt inom medlemsorganisationerna och i samhället i övrigt.

Egen webbsida och broschyr togs fram under hösten 2009 som ett led i att ge en tydlig och korrekt bild av Växjö samordningsförbunds verksamhet, samt möta medborgarnas och mediernas behov av information. Arbetet med att förbättra webbsidan kommer att ha hög prioritet under 2012. Kontakter med media tas fortlöpande utifrån olika aktiviteter som genomförs i förbundet.

Utvecklingsarbetet med rekryteringsgruppen och med samverkansträffar som beskrivs på sidan 7, punkt 5 utgör också en del av kommunikationsstrategin.

### **5.4 Kompetensutveckling för samordnarna**

Samordnarna har till uppgift att bygga upp och utveckla och driva verksamheten i Samordningsteamet som finansieras av Växjö samordningsförbund. Målgruppen har en komplex problematik och behöver mötas med speciella arbetsmetoder för att de ska öka sin förmåga till förvärsarbete. För att kunna göra detta arbete i "framkanten", är det nödvändigt att själv vara stabil och trygg i arbetsmetoderna.

Samordnarna har sig själva som huvudsakliga arbetsredskap och har därför kontinuerligt behov av att utveckla spetskompetens inom främst områdena etik, kommunikation, mental träning och coaching. Uppdraget är förutom att arbeta operativt med målgruppen (både individuellt och i grupp) också samverka/samordna med parterna på olika nivåer i organisationerna och gentemot näringslivet. En av samordnarna ska också sköta den egna förvaltningen utifrån kommunallagen åt styrelsen.

Kontinuerlig fortbildning innebär en kvalitetssäkring av rehabiliteringsverksamheten som finansieras av Växjö samordningsförbund. I förlängningen är också meningen att dessa arbetsmetoder ska förmedlas till andra som arbetar operativt i medlemsorganisationerna. Därför kommer en ny kompetensutvecklingsplan att arbetas fram i början av 2012.

Det är viktigt att samordnarna deltar i nätverkskonferenser, seminarier och dylikt för att vara uppdaterade inom området, samt har tillgång till extern handledning.

## 6. Budget 2012

Budget 2012 bygger på äskad tilldelning av 950 000 kr vardera från medlemmarna samt förväntat överskott av 2011 års budget.

<b>VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND</b>			
Överfört från 2011	-400 000		
Insatser från huvudmännen 2012	-3 800 000		
<b>TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER</b>	<b>-4 200 000</b>		
<b>Kostnader:</b>			
<b>Styrelse/Administration:</b>			
Arvoden	200 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	360 000	630 000	15 %
<b>Samordningsteamet och övrigt målgruppen:</b>			
Samordningsteamet - Lönekostnader	1 630 000		
Övriga verksamhetskostnader för målgruppsarbetet	1 940 000	3 570 000	85 %
<b>TOTAL BUDGET 2012</b>	<b>4 200 000</b>		

## 6.1 Budget 2013.

Budget 2013 utgår från en tilldelning från medlemmarna på 950 000 kr vardera

<b>VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND</b>			
Insatser från huvudmännen 2012	-3 800 000		
<b>TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER</b>	<b>-3 800 000</b>		
<b>Kostnader:</b>			
<b>Styrelse/Administration:</b>			
Arvoden	200 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	370 000	570 000	15%
<b>Samordningsteamet och övrigt målgruppen</b>			
Samordningsteamet - Lönekostnader	1 630 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 600 000	3 230 000	85 %
<b>TOTAL BUDGET 2009</b>	<b>3 800 000</b>		

## 6.2 Budget 2014

Budget 2014 utgår från samma tilldelning av medel från medlemmarna som för 2013.

<b>VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND</b>			
Insatser från huvudmännen 2014	-3 800 000		
<b>TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER</b>	<b>- 3 800 000</b>		
<b>Kostnader:</b>			
<b>Styrelse/Administration:</b>			
Arvoden	200 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	360 000	570 000	15 %
<b>För målgruppen:</b>			
Summa Lönekostnader - Samordningsteamet	1 630 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 600 000	3 230 000	85 %
<b>TOTAL BUDGET 2009</b>	<b>3 800 000</b>		

## **7. Uppföljning/ utvärdering**

Finansiell samordning skall följas upp och utvärderas ur olika perspektiv. Utvärderingarna ska fokusera på effekter för individ, organisation och samhälle. Alla insatser/projekt som finansieras av Växjö samordningsförbund ska följas upp och så långt det är möjligt ska resultat i form av minskat bidragsberoende, sysselsättning och upplevd hälsa beskrivas.

Det nationella Systemet för Uppföljning i Samverkan (SUS) ska alltid användas. Utöver denna uppföljning, ska ansvariga för den egna verksamheten och andra insatser finansierade av Växjö samordningsförbund, årligen redovisa och kommentera resultaten i mätningen, samt beskriva genomförandet av insatserna och kommentera framgångsfaktorer och hinder.

I februari 2010 tog styrelsen beslut om att ge FoU Kronoberg i uppdrag att genomföra en utvärdering med syfte att beskriva uppbyggnadsprocessen av Växjö Samordningsförbund utifrån verksamhetsplanerna för år 2009 och 2010, och för att tillvarata de lärdomar som satsningen alstrar gällande samverkan och utvecklandet av kompetens, för att stödja individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Syftet var vidare att studera effekterna av samverkan och insatta åtgärder med fokus på individerna, medverkande organisationer samt samhället utifrån hälsoekonomiskt perspektiv. Delrapport 1 avseende uppstartsåret 2009 var i slutet av maj 2010 färdigställd och delrapport 2 var färdig i maj 2011.

En slutrapport med analys av statistik t.o.m. september 2011 var klar i oktober 2011. Samordnarna i Samordningsteamet har tagit fram nödvändig statistik till FoU Kronobergs utvärderare som sammanställt och redovisat det samlade resultatet. Den statistik samordnarna tar fram används också för kontinuerlig redovisning vid förbundets styrelsemöten.

Arbete pågår på nationell nivå med att ta fram gemensamt utvärderingsverktyg för alla samordningsförbund. Styrelsen vill därför invänta resultatet av detta arbete innan man tar ställning till hur fortlöpande utvärdering av verksamheten ska ske.