



Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

## Årsredovisning 2011

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå  
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande  
process, som måste erövrats, etableras och ständigt  
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

<b>Innehåll</b>	<b>Sidan</b>
1. Uppdrag	3
2. Organisation	4 - 6
3. Förvaltningsberättelse	6 - 16
4. Framtid	16 - 17
5. Ekonomi	18
- Resultaträkning	19
- Balansräkning	19
- Noter	20-21
6. Växjö samordningsförbunds delårsredovisning undertecknas	22

## 1. Uppdrag

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

*Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. (De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt)*

Samordningsförbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan parterna, så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och är till större nytta för invånarna i Växjö kommun.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

**Centrala begrepp** är rehabilitering och samordning

**Rehabilitering** är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

**Samordningen** ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fråntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Växjö kommun står för 25 %.

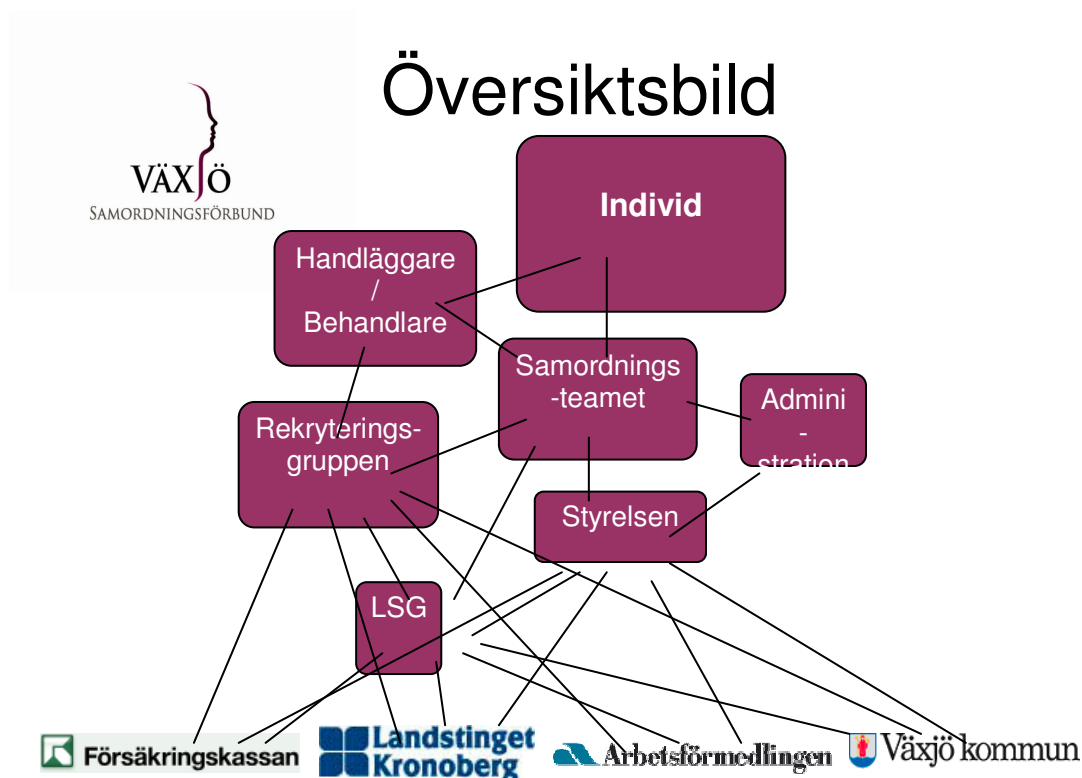
Staten har ålagt samordningsförbunden uppföljning med ett instrument kallat SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Utöver det ansvarar styrelsen för att uppföljning och utvärdering av mål och insatser som finansieras.

## 2. Organisation

Sedan bildandet den 22 augusti 2008 har Växjö samordningsförbund byggts upp och formats utifrån lagens uppdrag, lokala behov och av styrelsen antaget måldokument och vision.

### Vision

***Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje***



Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

## Styrelseledamöter 2011

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Uppdragsgivare
Benny Johansson Ordförande	Anders Mårtensson	Växjö kommun
Pernilla Sjöberg Vice ordförande	Ola Gustafsson	Landstinget Kronoberg
Thomas Karlsson	Lisbeth Johansson t.o.m. mars 2011 Karolina Rydh fr.o.m. april 2011	Försäkringskassan
Karin Svanborg t.o.m. mars 2011 Carina Brandstedt fr.o.m. april 2011	Carina Brandstedt t.o.m. mars 2011 Peter Bengtsson fr.o.m. april 2011	Arbetsförmedlingen

## Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna,
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer  
Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade  
ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin  
förmåga att utföra förvärvsarbete,
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell  
samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna,
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den  
finansiella samordningen.

**Lokala samverkansgruppen** bestående av chefstjänstemän i  
medlemsorganisationerna samarbetar med styrelsen t.ex. när det gäller  
budgetmedel och övriga gemensamma frågor.

Revisorer har utsetts av alla parter.

## Revisorer

Ordinarie	Uppdragsgivare
Elsa Jönsson	Växjö kommun
Sven-Åke Gustavsson	Landstinget Kronoberg
Lena Härelind	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Från och med den 1 mars 2009 finansierar Växjö samordningsförbund den av parterna **gemensamt ägda** operativa rehabiliteringsverksamheten **Samordningsteamet**. De första deltagarna påbörjade där sin rehabilitering i maj 2009.

Från och med den 1 januari 2010 utökades **Samordningsteamet** till tre samordnare som arbetar operativt med individer för att svara upp mot det ökade inflödet av intresseanmälningar om att delta i verksamheten. Teamet med tre samordnare (2,80 tjänst) har även under 2011 arbetat med minst 70 deltagare som uppfyller kriterierna för målgruppen i måldokumentet. Samordnarna har sina grundanställningar hos Försäkringskassan, Växjö kommun och Arbetsförmedlingen.

Som del av sin tjänst (20 %) har en av samordnarna ansvaret för styrelsens administration och fungerar som ansvarige tjänsteman-förbundssamordnare. Detta innebär att bistå styrelsen utifrån dennes uppgifter enligt ovan, samt företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå. Med ovan sätt att organisera optimeras syftet effektiv resursanvändning till gagn för den enskildes rehabilitering.

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets administration och för målgruppsverksamhet.

En **rekryteringsgrupp** bildades i april 2009 bestående av representanter från medlemmarna. Deras huvuduppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om individer.

### **3. Förvaltningsberättelse** (*måluppfyllelse beskrivs löpande i texten*)

#### **3.1 Viktiga händelser under perioden**

Styrelsen inledde 2011 års arbete och den nya mandatperioden med en planeringsdag den 17 januari, då de nyvalda introducerades i förbundets arbete och förslag till uppdaterad förbundsordning samt måldokument togs fram.

Förslaget till uppdaterad förbundsordning överlämnades under våren till huvudmännen för fastställande. I juni godkände Landstinget och Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen förslaget och fullmäktige i Växjö kommun godkände förslaget i december.

Reviderat måldokument för förbundet antogs i april och innehåller nu både inriktningsmål och resultatmål, uppdelat på samverkans- och individnivåer.

Under sommaren 2010 visade det sig att lokalen där Samordningsteamet bedriver sin verksamhet, inte hade full tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning och ny lokal har därefter sökts. I mars beslutade styrelsen att hyra annan lokal på Norrgatan 5 med högre tillgänglighet för

personer med funktionsnedsättningar och därmed lämna den tidigare lokalen i förtid. Förutom detta har den nya lokalen bättre möjlighet att upprätthålla sekretessen (mindre lyhört), större utrymme och bättre arbetsmiljö för samordnarna. Flytten genomfördes i mitten av juni månad och verksamheten var stängd endast två dagar i samband med detta.

Tyvär drabbades verksamheten i mitten av augusti av inbrott, då teknisk utrustning stals, t.ex. datorer, projektor, telefoner m.m. Detta medförde merarbete och en del extra kostnader då teknisk utrustning snabbt sjunker i försäkringsmässigt värde. Inbrottslarm har nu installerats.

Utvärderingen av Växjö samordningsförbund, vilken utförts av FoU Kronoberg, slutfördes i september. Syftet med den har varit att studera effekterna av samverkan och insatta åtgärder med fokus på individerna, medverkande organisationer samt samhället utifrån ett hälsoekonomiskt perspektiv.

Utvärderingen består av tre delrapporter. Delrapport 3 kompletterar de två tidigare delrapporterna med en uppföljande och summerande beskrivning av de resultat som deltagarna i verksamheten uppnått från starten i maj 2009 till september 2011, sammanlagt 29 månaders verksamhet.

I början av maj meddelade Skatteverket via ett nyhetsbrev, att samordningsförbund inte finns med som rättssubjekt i lagen om ersättning för viss mervärdesskatt för kommuner och landsting och avser därför att avslå samordningsförbundens ansökningar om ersättning för moms. Skatteverket menar att samordningsförbund inte kan likställas med kommunalförbund. Detta trots att förbunden är registrerade som kommunalförbund hos SCB samt i lagen om finansiell samordning likställs med kommunalförbund.

Avslag på Växjö samordningsförbunds ansökan om ersättning för moms för första kvartalet 2011 inkom den 25 maj. Avslaget överklagades och ärendet gick vidare till Förvaltningsrätten i Falun. Dom i förvaltningsrätten meddelades den 2 december. Mer än hälften av landets samordningsförbund har överklagat dessa avslag om ersättning av mervärdesskatt. Både Nationella Rådet och Nationella Nätverket har gjort framställan om ändring/förtydligande i lagen till Finansdepartementet och Socialdepartementet.

I slutet av november meddelade Finansdepartementet att man i en promemoria föreslår att lagen om ersättning för viss mervärdesskatt för kommuner och landsting ändras så att även samordningsförbund, som bedriver verksamhet enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, ska ha rätt till ersättning för viss mervärdesskatt på samma sätt som gäller för kommuner, landsting och kommunalförbund. Ändringen föreslås träda i kraft den 1 juli 2012, men tillämpas för ersättning från och med 1 januari 2010.

En av samordnarna återgick den 1 oktober 2011 till sin grundanställning som personlig handläggare på Försäkringskassan. Intresseanmälan gick under sommaren ut internt på Arbetsförmedlingen, eftersom denna kompetens efterfrågas i Samordningsteamet. Sju intresseanmälningar inkom och efter sedvanliga intervjuer rekryterades en ny medarbetare, som började den 17

oktober. Det var av största vikt att en ny medarbetare snabbt kunde börja arbeta i teamet för att behålla ambitionsnivån och omfattningen av verksamheten.

### **3.2 Styrelsen**

Styrelsen för Växjö samordningsförbund har hittills under år 2011 haft sju styrelsemöten och två planeringsdagar. Styrelsen har deltagit i samverkansdagar i Alvesta den 2 maj och i Växjö den 27 oktober.

Presidiet har utöver detta haft möte med presidiet i Alvesta samordningsförbund samt med presidiet i NAV – Nämnden för Arbeta och Valfärd, Växjö kommun. I oktober träffades presidiet och revisionsgruppen. Överläggningar med huvudmännen har skett i samband med äskande av budgetmedel för 2012.

Förbundssamordnaren var i maj kallad till LSAU – Landstingstyrelsens arbetsutskott för att redogöra för Växjö samordningsförbunds verksamhet.

Nyvalda styrelseledamöter har deltagit i utbildning för styrelser inom finansiell samordning anordnad av Nationella Rådet.

Under hösten besvarade styrelsen remissen från NNS – Nationella Nätverket för samordningsförbund, angående förslag på nya stadgar i samband med deras samgående med IFFK – ideella föreningen för främjande av kunskap om socialförsäkringar.

Styrelsen hade bl.a. synpunkter på att förslaget på stadgar innebar att enskilda personer skulle kunna vara medlemmar i NNS. Vice ordförande och förbundssamordnaren deltog i ett extra årsmöte den 18 november i Stockholm och yrkade där utifrån synpunkterna i förbundets remissvar, vilka röstades ner. Vid styrelsemötet i november beslutade styrelsen att begära utträde ur NNS.

### **3.3 Målgrupper**

Arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna som står relativt långt ifrån arbetsmarknaden och är motiverade till en förändring. Personerna ska få insatser från minst två av de samverkande myndigheterna. Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Verksamhet ska riktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden.

Deltagare:

- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga och förutsättningar att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden



- är arbetslösa och har ersättning från sjukförsäkringssystemet, kommunalt försörjningsstöd eller arbetsförmedlingens system
- har inte pågående missbruk (ev. avgiftning och efterbehandling klar)
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

## Individuella mål

### Inriktningsmål

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering

### Resultatmål

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 70 stycken under 2011
- att 30 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till handlingsplanssamverkan (FK/AF) eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen
- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet

## Samverkansmål

### Inriktningsmål

- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryteringsgruppen

### Resultatmål

- att genomföra minst 2 samverkansdagar per år
- att under 2011 öka representationen i rekryteringsgruppen med minst en representant vardera från landstings – och privatdrivna vårdcentraler
- att projektet med förebyggande insatser för ungdomar 16-18 år kommer igång under 2011

## 3.4 Rekryteringsgruppen

Samordnarna startade rekryteringsgruppen i april 2009 och en fördjupning av samarbetet i rekryteringsgruppen pågår hela tiden, för att bättre och bättre matcha intresseanmälningarna med fastställd målgrupp.

Under 2011 har samordnarna fört en dialog med chefstjänstemän på landstinget för att lösa representationen från vårdcentralerna i denna grupp. Inom Växjö kommuns geografiska område finns de 12 vårdcentraler och det är en utmaning att samordna en sådan representation. Under hösten 2011 har en person utsetts att representera de landstingsdrivna vårdcentralerna och **därmed har detta resultatmål för 2011 delvis uppfyllts.**

Det finns också ett stort behov av kunskapsutbyte och nätverk mellan myndigheternas handläggare/behandlare som är till gagn för den enskildes samordnade rehabilitering.

Under 2011 har 67 nya intresseanmälningar inkommit genom rekryteringsgruppen, från personer som är intresserade av att delta i Samordningsteamets verksamhet. Vid mötena med rekryteringsgruppen sker en första samordning, då den enskilde tillsammans med intresseanmälan gett sitt medgivande till att uppgifter om dennes rehabilitering lämnas mellan myndigheterna.

Under 2011 har handläggare/behandlare blivit allt säkrare på att matcha lämpliga personer till Samordningsteamet vilket betyder att de flesta som inkommer med en intresseanmälan skrivs in i verksamheten.

### Inkomna intresseanmälningar från starten 2009 t.o.m. 2011-12-31

	2009	2010	2011
Antal - totalt	73	77	67
Växjö kommun	22	28	20
Försäkringskassan	33	24	24
Arbetsförmedlingen	4	11	10
Landstinget Kronoberg	14	14	13
Antal unga vuxna >30 år	21	41	(54 %) 36

När intresseanmälan inkommit till Samordningsteamet kallas den enskilde till informations – och bedömningssamtal med samordnarna. Man kan då välja att ha sin handläggare/behandlare med eller komma själv. Detta innebär att samordnarna träffar alla som kommit in med en intresseanmälan.

Ibland händer det, när intresseanmälan inkommit, att samordnarna gör en bedömnings/samordningsinsats, varvid alla berörda myndighetspersoner kring/med den enskilde kallas till **Samordnat resurstmöte**. Syftet är att klargöra vad ska göras, vem ska göra detta och när det ska göras. Det kan behövas upp till tre sådana möten och målet är att en samordningsplan upprättas. Vid denna insats skrivs den enskilde inte in i Samordnings-teamets basverksamhet har registrerats i SUS som insats under hösten 2011.

### 3.5 Förebyggande ungdomssatsning

I samordningsförbundets måldokument finns sedan starten (utöver basverksamheten) ett mål att finansiera en förebyggande insats i samverkan för ungdomar 16-18 år som riskerar att hamna i utanförskap. En idégrupp med representanter från medlemsorganisationerna, vilken samordnarna i förbundet lett, har kartlagt vad som brister. Den har gett förslag på insatser som bedöms vara verkamma.

En projektansökan – **Ungdomssatsning i samverkan** inkom från Växjö kommun till styrelsemötet i april 2011 och styrelsen beviljade 750 000 kr i projektmedel. Samverkanspartners är Landstinget Kronoberg (Ungdomsmottagningen och Barn- och ungdomspsykiatri) och Arbetsförmedlingen.

Syftet är att arbeta förebyggande och uppsökande för att motverka att ungdomar, framförallt tjejer, hamnar i permanent utanförskap. Ungdomarnas självbild ska stärkas och deras delaktighet och inflytande i samhället ska ökas. Vidare ska de ges förutsättningar att utöka sina sociala nätverk, god hälsa och goda vanor ska främjas.

Projektet startade under september 2011 och man beräknar att arbeta med totalt 110 ungdomar. **Därmed har resultatmålet att detta projekt ska starta under 2011 uppfyllts.**

Styrelsen följer projektet med stort intresse och från januari 2012 ingår vice ordförande Pernilla Sjöberg i styrgruppen.

### **3.6 Kartlägningsprojekt Arbetsgrupp Araby**

Växjö kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Landstinget Kronoberg samverkar inom ramen för den s.k. Urbana utvecklingsarbetet för att utveckla stadsdelen Araby och det är främst Växjö kommun och Försäkringskassan som utarbetat det kartlägningsprojekt, som styrelsen i oktober 2010 beslutade finansiera med 125 000 kr.

Projektet har genomförts under tre månader och slutfördes i juni 2011 och rapport lämnades till styrelsen vid sammanträdet i augusti. Försäkringskassan har varit projektansvarig och kartläggningen har riktat sig till personer som bor i stadsdelen Araby och uppbär sjuk/aktivitetsersättning eller är 0-klassade och uppbär ekonomiskt bistånd. Syftet med projektet var att kartlägga vilka behov av stöd dessa personer har för att på sikt kunna öka sin förmåga till egen försörjning.

Kartläggningen väcker fler frågor än den besvarar och kommer att användas som internt arbetsmaterial inom Arbetsgrupp Araby – arbete. T.ex. fanns förväntningar på att det skulle vara fler personer i målgruppen som uppbär ekonomiskt bistånd och en annan iakttagelse är att dubbelt så många män än kvinnor beviljats sjukersättning. Ansvarig/sammankallande för ovan fortsatta arbetet är Samverkansansvarig på Försäkringskassan.

### 3.7 Samordningsteamet – verksamhet, resultat 2011- 12-31 och målpuppfyllelse

Den av parterna gemensamt ägda individverksamheten startade i mitten av maj 2009. Fram till december 2011 har tio grupputbildningar (med steg 1 och steg 2 i programmet, v.g. se nedan beskrivning) startats med sammanlagt 105 deltagare. Utöver det har 36 personer antagits till det helt individuella samordningsprogrammet.

Under 2011 har Samordningsteamet sammanlagt jobbat med 111 personer. Den 31 december 2011 jobbar aktivt med 74 personer. Dessa siffror visar att resultatmålet - **att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 70 stycken under 2011 uppfylls.**

Deltagare	2009		2010		2011		Kommentar
Antal personer nyinskrivna	29		54		58		Totalt antal inskrivna sedan maj 2009 = 141
Antal personer avslutade	2		25		36		Totalt antal avslutade = 67
Könsfördelning	Kv.	M	Kv.	M	Kv.	M	Från att det 2009 var överskott på män, ses en ökning av andelen kvinnor fram till nu
	12	17	37	17	34	24	

Nedanstående tabell visar var de 74 inskrivna deltagarna befinner sig i sin process mot arbete/studier vid årsskiftet.

Inskrivna deltagare – 2011-12-31	Antal
Timanställning	1
Pågående grupputbildning	12
Utbildning	8
Insatser som sker i samverkan med Arbetsförmedlingen	2
Arbetsträning	18
Karriärcoaching	22
Köpt rehab plats	6
Livscoaching	5

Fram till 31 december hade 67 personer avslutat sin rehabilitering inom Samordningsteamets verksamhet. I tabellen nedan beskrivs resultaten för dessa personer.

Punkterna 1 och 2 visar resultatmålet - **att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas. 23 personer = 34 % har nått målet.**

Punkterna 3 och 4 visar resultatmålet - **att 30 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till handlingsplanssamverkan (FK/AF) eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen. 20 personer = 30 % har nått målet.**

**Utöver** dessa resultat, har 2 personer skaffat arbete efter avslut från Samordningsteamet. Dessutom arbetar en person och en studerar i reguljär utbildning under pågående inskrivning och behåller kontakten med teamet tills hållbarhet uppnås.

Anledning till avslut	Antal	Kommentar
1. Lönearbete	15	Skaffat lönearbete i olika former och omfattning
2. Studier/Utbildning	8	Utbildning via t.ex. Vuxenutbildningen, Lernia, KY-utbildning
3. Aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen	13	Slussats vidare till Arbetsförmedlingens insatser
4. Samverkan - FK/AF	7	Slussats vidare till Handlingsplanssamverkan AF-FK = högre kravnivå o är oftast ute på arbetsträning o förhandlingar om ev. lönebidragsanställning via AF pågår
5. NP-Utredning	1	Neuropsykiatrisk utredning måste göras innan rehabiliteringsinsats är meningsfull
6. Föräldrapenning	6	Nyblivna mammor
7. Flyttat	6	Flyttat till annan kommun
8. Försämring – åter till remittent	9	Är i behov av ytterligare behandling t.ex. för att hantera smärta/ångest eller klarar inte ta sig ut från hemmet
9. Avliden	2	

## **Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1**

Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 12 – 14 personer antas vid varje gruppstillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning en dag per vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp och får hemuppgifter om. Under de fem första veckorna fokuserar deltagarna med att skapa inre framgång och de fem sista veckorna med att skapa yttre framgång.

Samordnarna har ett coachande förhållningssätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

- \* Stresshantering
- \* Avslappning/avspänning
- \* Sömn och dygnsrytm
- \* Kost och motion
- \* Yrkesvägledning
- \* Arbetsrollen
- \* Relationsträning
- \* Praktisk fysisk träning
- \* Grupp/grupprocesser
- \* Rädsla/Mod
- \* Att bli möjlighetsletare
- \* Arbetsglädje
- \* Målplanering
- \* Information om Arbetsförmedlingen
- \* Personlig beskrivning/meriter
- \* ”Praktiksök”

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil. Tillsammans med individen görs under kursen en grundlig realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Huvudsyftet och den ”röda tråden” är att förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

## **Individuell process – Steg 2**

I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder och planera vägen till lönearbete. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till möte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period bekosta en sådan plats på t.ex. Atrium, Macken eller Hofs Lifs.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för

och påbörja studier. Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras. Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och "arbetgivaren" och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare finns med under processen och har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag.

Samordningsteamet tar även emot deltagare som inte klarar av att vara i grupp. Samordnaren arbetar då individuellt med deltagaren redan från start i Steg 2. Dock saknas viktiga tillfällen att träna relationer som ingår naturligt i grupputbildningen.

En orsak till avslut är att personen ännu inte är tillräckligt motiverad att göra den förändring i sitt liv som krävs för att närma sig ett arbete. Exempelvis har man inte förmågan att själv ta sig ut från hemmet och komma till avtalade tider eller har behov av ytterligare behandling med att t.ex. hantera smärta eller ångest. Några har flyttat till annan kommun och därmed avslutas kontakten. Dessutom har fyra kvinnor tagit paus i rehabiliteringen för att föda barn och kontakten avslutas då med Samordningsteamet.

### **3.8 Utveckling av samverkans/ kommunikationsstrategi**

Information är grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Förbundet samarbetar sedan hösten 2010 med Alvesta samordningsförbund kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansdagar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna. Den 2 maj genomfördes samverkansdag på Rådmannen i Alvesta med 125 deltagare och den 27 oktober genomfördes årets andra samverkansdag på Futurum Konferens i Växjö med 100 deltagare. ***Därmed har resultatmålet att genomföra 2 samverkansdagar under 2011 uppfyllts.***

Dessa dagar är uppskattade och ger handläggare/behandlare tillfälle till fortbildning, erfarenhetsutbyte och nätverksbygge. Det finns ett stort behov av att bygga nätverk mellan och skaffa sig kunskap om de andra myndigheternas arbetsområden, vilket gagnar den enskilde indirekt. En idé som finns är att framöver utveckla detta till att genomföra gemensamma utbildningsinsatser, främst inom området mellanmänsklig kommunikation.

Arbetet i **rekryteringsgruppen** är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler och arbete pågår med att de privatdrivna vårdcentralerna ska vara representerade.

Förutom att förmedla individer till Samordningsteamet, sker ett värdefullt utbyte av kunskaper och erfarenheter mellan dem som ingår i gruppen. De förmedlar också information till och från sin respektive arbetsplats.

Ovanstående arbete sker utifrån samverkansmålet att ytterligare utveckla samverkan mellan de ingående huvudmännen.

Samordnarna har även i april 2011 deltagit i Nationell Nätverkskonferens i Norrköping samt utbildningsdag i ledarskap inom finansiell samordning, båda arrangerade av Nationella Rådet. Det är viktigt att samordnarna deltar i denna årliga konferens, i mån av tid, för att hålla sig uppdaterade om vad som händer verksamhetsmässigt i andra samordningsförbund i landet.

#### **4. Framtid**

År 2009 kännetecknades av uppbyggnad av samordningsförbundet och sedan 2010 arbetar Samordningsteamet för fullt med rehabiliterings-verksamheten utifrån måldokumentet. Utvecklingen och förbättringen av verksamheten är ständigt pågående för att målgruppen ska erbjudas samordnad arbetsrehabilitering med kvalitet, vilket innebär att den enskilde får möjlighet att öka sina förutsättningar och förmåga till egen försörjning.

Styrelsen har uppdaterat och förtydligat måldokumentet samt arbetat fram förslag på revidering av förbundsordningen till huvudmännen, vilket antogs av alla huvudmännen under 2011.

Ambitionsnivån för rehabiliteringsverksamheten höjdes 2010 och den behålls även under 2012. Det nuvarande stora behovet samordnad rehabilitering förväntas hålla i sig och styrelsen följer utvecklingen av in – och utflödet i Samordningsteamets verksamhet noga under året.

Verksamheten i Samordningsteamet kommer att följa planen för 2012 med fyra gruppintag med 12 -14 personer per grupp och utöver det stödja ca 15 personer helt individuellt från start, sammanlagt minst 70 personer.

Personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid (upp till två år) än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden är fortsatt stort.

Samordningsteamets verksamhet är dock sårbar (hög arbetsbelastning) med ovan beskrivna omslutning av deltagare inskrivna och med endast tre samordnare, vilka har ambitionen att erbjuda en verksamhet med god kvalitet. Skulle någon av samordnarna t.ex. bli sjuk får det snabbt konsekvenser verksamhetsmässigt.

Speciella arbetsmetoder behövs för att nå resultat i rehabiliteringen och kontinuerlig fortbildning är viktig för samordnarna i Samordningsteamet. Ny kompetensutvecklingsplan kommer att tas fram under våren 2012.

Samordningsteamet deltar även i projekt ***Elevbaserat teknikstöd i skolan***, finansierat av Hjälpmedelsinstitutet utifrån regeringsuppdrag att bedriva försöksverksamhet inom detta område. Projektet riktar sig till elever med kognitiva svårigheter i gymnasieskolan och vuxenutbildningen.



Förbundssamordnaren ingår i projektets referensgrupp och kommer att tillsammans med de andra samordnarna delta i de utbildningsinsatser (om kognitiva hjälpmedel) som ingår i projektet.

Samordnarna kommer även att vara referenspartner till ett ESF-projekt - Galaxhopen som Nätverket Sip ska bedriva med start under 2012. Projektet riktar sig till personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och innebär att t.ex. ca 20 arbetsträningsplatser skapas.

**Framgångsfaktorer** i verksamheten är att man längre tid på sig - upp till två år - än inom reguljära rehabiliteringsinsatser samt att kunna starta med att delta i grupputbildningen med dess sammanhang, rutiner, struktur på neutral plats och med fokus på samordning och den enskildes resurser.

**Utmaningar** i verksamheten är att hantera det stora fokus det råder på vilken ersättning man kan få under rehabiliteringstiden. Oron för sin försörjning tar mycket energi från själva rehabiliteringen hos den enskilde.

En annan utmaning är att det är svårt att hitta lösningar när den enskilde inte klarar att ta sig ut från hemmet på egen hand pga. psykisk ohälsa. Då kolliderar myndigheternas regelverk sinsemellan med den enskildes ofta dåliga ekonomi.

## 5. Ekonomi

Överskottet från 2010 på 1 720 tkr fördes via balansräkningen över till budgetåret 2011. Budgeten har tillsammans med överskottet från 2010 omslutit 5,5 miljoner kr.

I överskottet ingick avsatta medel på 750 tkr för sedan tidigare planerat projekt, **Ungdomssatsning i samverkan**, vilket har startat under 2011, varvid dessa medel under hösten överfördes till projektägaren, Växjö kommun.

Under 2011 har den verksamhet Växjö samordningsförbund finansierar varit i full gång enligt verksamhetsplanen.

Under året har 4 481 tkr av budgeten förbrukats. Kostnaden för målgruppsverksamheten uppgår till 88 % av förbrukade medel och förbundets administration och styrelsearvoden till 12 %.

Skatteverket har för 2011 ändrat sin syn på Samordningsförbundens möjlighet att återfå ingående mervärdesskatt. Växjö Samordningsförbund fick därför avslag på ansökan för perioden jan – april 2011.

Ett intensivt arbete påbörjades på nationell nivå för att få en lagändring till stånd. Detta arbete har nu resulterat i ett lagförslag som med stor sannolikhet innebär att Samordningsförbunden kommer att, med retroaktiv verkan, få tillbaka betald ingående skatt.

Därför har i årsredovisningen denna mervärdesskatt balanserats som en fordran (se not 3).

Det prognostiserade överskottet har i samråd med huvudmännen legat till grund för äskande av medel till budget 2012. **Utifrån ovan beskrivna anledningar åberopas synnerliga skäl i förhållande till balanskravet i denna årsredovisning.**

Överskottet från 2011 på 1 345 tkr förs via balansräkningen över till budgetåret 2012.

### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31 december 2011.

**Årsbokslut 2011-12-31**  
**RESULTATRÄKNING, TKR**

		Årsbokslut	Årsbokslut
	Not	2011-12-31	2010-12-31
Verksamhetens intäkter	1	3 809	1 900
Verksamhetens kostnader	2	<u>-4 281</u>	<u>-3 030</u>
<b>Resultat före finansiella poster</b>		-472	-1 130
Finansiella intäkter		35	17
Finansiella kostnader		<u>0</u>	<u>0</u>
		<u>35</u>	<u>17</u>

**BALANSRÄKNING, TKR**

**Tillgångar**

**Anläggningstillgångar**

		2011-12-31	2010-12-31
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
Inventarier		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<u>0</u>	<u>0</u>

**Omsättningstillgångar**

Kortfristiga fordringar	3	335	232
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	32	33
Kassa och bank	5	<u>1 595</u>	<u>1 944</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>1 962</u>	<u>2 209</u>

<b>Summa tillgångar</b>		<u>1 962</u>	<u>2 209</u>
-------------------------	--	--------------	--------------

**Eget kapital och skulder**

**Eget kapital**

Ingående eget kapital		1 720	2 833
Förändring eget kapital under perioden	6	62	0
Periodens resultat		<u>-437</u>	<u>-1 113</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<u>1 345</u>	<u>1 720</u>

**Kortfristiga skulder**

Leverantörsskulder	7	566	419
Uppl kostnader och förutbet intäkter	8	<u>51</u>	<u>70</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<u>617</u>	<u>489</u>

<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<u>1 962</u>	<u>2 209</u>
---------------------------------------	--	--------------	--------------

## NOTER

<b>Not 1</b>	<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>Tkr</b>
	Bidrag från Försäkringskassan	950
	Bidrag från Arbetsförmedlingen	950
	Bidrag från Landstinget	950
	Bidrag från Växjö kommun	950
	<u>Erhållen försäkringsersättning</u>	<u>9</u>
	<b>Summa</b>	<b>3 809</b>

<b>Not 2</b>	<b>Verksamhetens kostnader</b>	
	Administration	516
	Samordningsteamet – Aktiviteter för målgruppen	2 368
	<u>Samordningsteamet – Lönekostnad personal</u>	<u>1 397</u>
	<b>Summa</b>	<b>4 281</b>

*Administrationens kostnader utgör 12,1 % av de totala kostnaderna.*

<b>Not 3</b>	<b>Kortfristiga fordringar</b>	
	<u>Momsfordran staten,</u>	<u>335</u>
	<b>Summa</b>	<b>335</b>

<b>Not 4</b>	<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	
	Förutbetald hyra jan-feb 2012, Klostret	16
	Förutbetald hyra jan 2012, TB-fastigheter	12
	<u>Övriga förutbetalda kostnader</u>	<u>4</u>
	<b>Summa</b>	<b>32</b>

<b>Not 5</b>	<b>Kassa och bank</b>	
	Bankkonto Swedbank	1 594
	<u>Kassa</u>	<u>1</u>
	<b>Summa</b>	<b>1 595</b>

**Not 6 Eget kapital**

Förändring av eget kapital under perioden	<u>62</u>
	<b>62</b>

*Förändringen består av balansposter hänförliga till den kommunala redovisningsperioden före 2010-06-01. Kommunen har under innevarande redovisningsperiod lämnat besked att man ej kommer att ställa några krav gentemot Samordningsförbundet.*

**Not 7 Leverantörsskulder**

Försäkringskassan	141
Arbetsförmedlingen	116
Växjö kommun	143
Övriga leverantörer	<u>166</u>
<b>Summa</b>	<b>566</b>

*Skulderna till Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun avser under december fakturerade och bokförda lönekostnader avseende 2011.*

**Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

Övriga upplupna kostnader	<u>18</u>
<b>Summa</b>	<b>18</b>

**Växjö den 15 mars 2012**

---

Benny Johansson,  
Ordförande  
Växjö kommun

---

Pernilla Sjöberg  
Vice ordförande  
Landstinget Kronoberg

---

Carina Brandstedt  
Arbetsförmedlingen

---

Thomas Karlsson  
Försäkringskassan