VÄXJÖ

SAMORDNINGSFÖRBUND

Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inom rehabiliteringsområdet

Delårsredovisning januari – augusti 2011

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process, som måste erövras, etableras och ständigt underhållas.

Ur samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Innehåll **Sidan**

1. Uppdrag	3
2. Organisation	4 - 6
3. Förvaltningsberättelse	6 - 14
4. Framtid	14 - 15
5. Ekonomi	16
- Resultaträkning	17
- Balansräkning	17
- Noter	18-19
6. Växjö samordningsförbunds delårsredovisning undertecknas	20

1. Uppdrag

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Svensk författningssamling 2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

Syftet med Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning för att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Samordningsförbundets uppgift är således att arbeta med rehabiliterande insatser ur ett individ och grupperspektiv samt vidareutveckla samarbetet mellan de berörda parterna utifrån målgruppens behov. Behov finns också att utveckla rutiner för hur det fortsatta samarbetet ska utformas mellan de berörda parterna. (De är långsiktiga och kommer individen till del indirekt)

Samordningsförbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan parterna, så att de aktuella samhällsresurserna används på ett bättre sätt och är till större nytta för invånarna i Växjö kommun.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Centrala begrepp är rehabilitering och samordning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

Samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fråntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

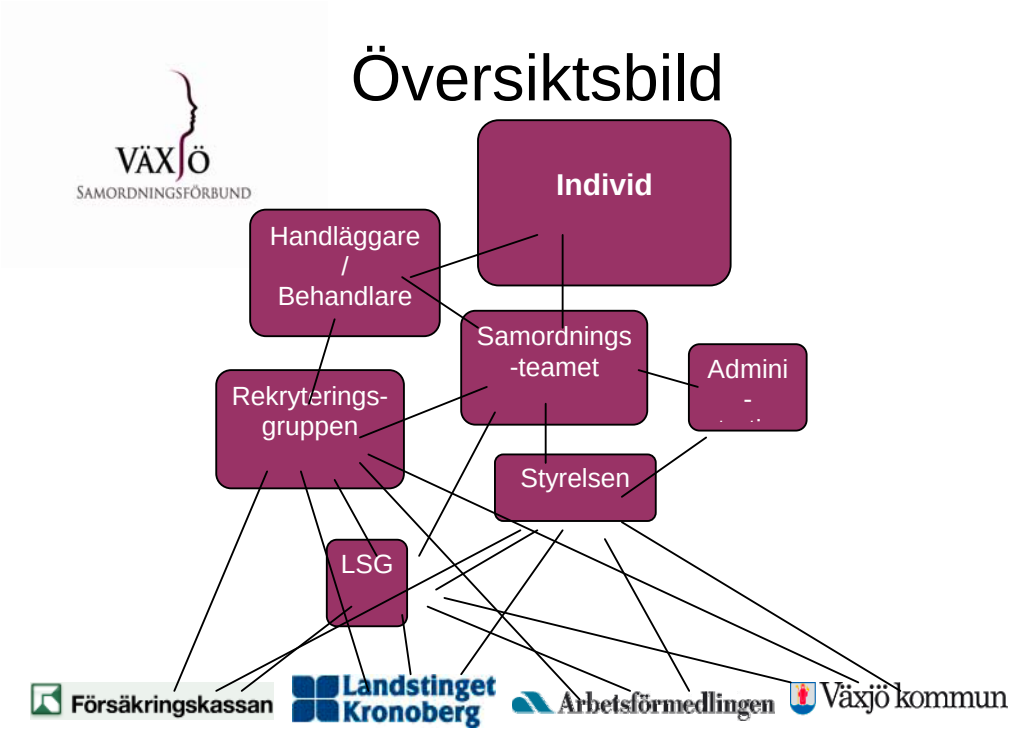
Samordningsförbundets verksamhet ska finansieras gemensamt av de fyra parterna. Försäkringskassan svarar för både sin och Arbetsförmedlingens insats (50 %), Landstinget Kronoberg står för 25 % och Växjö kommun står för 25 %.

Staten har ålagt samordningsförbunden uppföljning med ett instrument kallat SUS (sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet). Utöver det ansvarar styrelsen för att uppföljning och utvärdering av mål och insatser som finansieras.

2. Organisation
Sedan bildandet den 22 augusti 2008 har Växjö samordningsförbund byggts upp och formats utifrån lagens uppdrag, lokala behov och av styrelsen antaget måldokument och vision.

Vision

Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje



Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem. Ordförande och vice ordförande utgör styrelsens presidium.

Styrelseledamöter 2011

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Uppdragsgivare
Benny Johansson Ordförande	Anders Mårtensson	Växjö kommun
Pernilla Sjöberg Vice ordförande	Ola Gustafsson	Landstinget Kronoberg
Thomas Karlsson	Lisbeth Johansson t.o.m. mars 2011 Karolina Rydh fr.o.m. april 2011	Försäkringskassan
Karin Svanborg t.o.m. mars 2011 Carina Brandstedt fr.o.m. april 2011	Carina Brandstedt t.o.m. mars 2011 Peter Bengtsson fr.o.m. april 2011	Arbetsförmedlingen

Styrelsens uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna,
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete,
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna,
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Lokala samverkansgruppen bestående av chefstjänstemän i medlemsorganisationerna samarbetar med styrelsen t.ex. när det gäller budgetmedel och övriga gemensamma frågor. Peter Burman, Försäkringskassan, Annika Hallqvist, Landstinget Kronoberg, Per Sandberg, Växjö kommun och Kerstin Håkansson, Arbetsförmedlingen representerar parterna i denna grupp.

Revisorer har utsetts av alla parter.

Revisorer

Ordinarie	Uppdragsgivare
Elsa Jönsson	Växjö kommun
Sven-Åke Gustavsson	Landstinget Kronoberg
Lena Härelind	Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Från och med den 1 mars 2009 finansierar Växjö samordningsförbund den av parterna **gemensamt ägda** operativa rehabiliteringsverksamheten ***Samordningsteamet***. De första deltagarna påbörjade där sin rehabilitering i maj 2009.

Från och med den 1 januari 2010 utökades ***Samordningsteamet*** till tre samordnare som arbetar operativt med individer för att svara upp mot det ökade inflödet av intresseanmälningar om att delta i verksamheten. Teamet med tre samordnare (2,70 tjänst) kan även 2011 ta emot ca 70 deltagare som uppfyller kriterierna för målgruppen i måldokumentet. Samordnarna har i nuläget sina anställningar hos Försäkringskassan respektive Växjö kommun.

Som del av sin tjänst (20 %) har en av samordnarna ansvaret för styrelsens administration och fungerar som ansvarig tjänsteman. Detta innebär att bistå styrelsen utifrån dennes uppgifter enligt ovan, samt företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå. Med ovan sätt att organisera optimeras syftet effektiv resursanvändning till gagn för den enskildes rehabilitering.

Samordningsförbundets budget är delad i två huvuddelar, kostnader för förbundets administration och för målgruppsverksamhet.

En **rekryteringsgrupp** bildades i april 2009 bestående av representanter från medlemmarna. Deras huvuduppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om individer.

3. Förvaltningsberättelse

3.1 Viktiga händelser under perioden

Styrelsen inledde 2011 års arbete och den nya mandatperioden med en planeringsdag den 17 januari, då de nyvalda introducerades i förbundets arbete och förslag till uppdaterad förbundsordning samt måldokument togs fram.

Förslaget till uppdaterad förbundsordning har under våren överlämnats till huvudmännen för fastställande. I juni hade Landstinget och Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen godkänt förslaget och fullmäktige i Växjö kommun beräknas behandla ärendet i september.

Reviderat måldokument för förbundet antogs i april och innehåller nu både inriktningsmål och resultatmål, uppdelat på samverkans- och individnivåer.

Under sommaren 2010 visade det sig att lokalen där Samordningsteamet bedriver sin verksamhet, inte hade full tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning och ny lokal har därefter sökts. I mars beslutade styrelsen att hyra annan lokal på Norrgatan 5 med högre tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar och därmed lämna den tidigare lokalen i förtid. Förutom detta har den nya lokalen bättre möjlighet att upprätthålla sekretessen (mindre lyhört), större utrymme och bättre arbetsmiljö för samordnarna. Flytten genomfördes i mitten av juni månad och verksamheten var stängd endast två dagar i samband med detta. Tyvärr drabbades verksamheten i mitten av augusti av inbrott, då teknisk utrustning stals, t.ex. datorer, projektor, telefoner m.m. Detta medför merarbete och en del extra kostnader då teknisk utrustning snabbt sjunker i försäkringsmässigt värde. Inbrottslarm har nu installerats.

Utvärderingen av Växjö samordningsförbund, del 2, vilken utförts av FoU Kronoberg, blev klar i juni och avser verksamheten 2010. Syftet med den är att studera effekterna av samverkan och insatta åtgärder med fokus på individerna, medverkande organisationer samt samhället utifrån ett hälsoekonomiskt perspektiv. En kortare slutrapport baserad på den statistik samordnarna tar fram över de resultat individerna uppnår, kommer att genomföras efter september 2011.

I början av maj meddelade Skatteverket via ett nyhetsbrev, att samordningsförbund inte finns med som rättssubjekt i lagen om ersättning för viss mervärdeskatt för kommuner och landsting och avser därför att avslå samordningsförbundens ansökningar om ersättning för moms. Skatteverket menar att samordningsförbund inte kan likställas med kommunalförbund. Detta trots att förbunden är registrerade som kommunalförbund hos SCB samt i lagen om finansiell samordning likställs med kommunalförbund.

Avslag på Växjö samordningsförbunds ansökan om ersättning för moms för första kvartalet 2011 inkom den 25 maj. Avslaget har överklagats och ärendet finns nu vid Förvaltningsrätten i Falun. Hittills har 44 samordningsförbund överklagat dessa avslag om ersättning av mervärdesskatt. Nationella Rådet och Nationella Nätverket har engagerat sig i frågan och framställan om ändring/förtydligande i lagen är gjord till Finansdepartementet och Socialdepartementet.

En av samordnarna kommer den 1 oktober 2011 att återgå till sin grundanställning som personlig handläggare på Försäkringskassan och rekrytering av ny medarbetare i Samordningsteamet har pågått under sommaren.

Intresseanmälan har gått ut internt på Arbetsförmedlingen eftersom denna kompetens efterfrågas i teamet. Sju intresseanmälningar därifrån har inkommit och intervjuer av sökande pågår. Det är av största vikt att en ny medarbetare snabbt börjar arbeta i teamet för att behålla ambitionsnivån och omfattningen av verksamheten.

3.2 Styrelsen

Styrelsen för Växjö samordningsförbund har hittills under år 2011 haft fem styrelsemöten och en planeringsdag. Styrelsen har deltagit i samverkansdagen i Alvesta den 2 maj.

Presidiet har utöver detta haft möte med presidiet i Alvesta samordningsförbund samt med presidiet i NAV – Nämnden för Arbete och Välfärd, Växjö kommun.

Nyvalda styrelseledamöter har deltagit i utbildning för styrelser inom finansiell samordning anordnad av Nationella Rådet.

3.3 Målgrupper

Arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna som står relativt långt ifrån arbetsmarknaden och är motiverade till en förändring. Personerna ska få insatser från minst två av de samverkande myndigheterna. Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Verksamhet ska riktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden.

Deltagare:
- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga och förutsättningar att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- är arbetslösa och har ersättning från sjukförsäkringssystemet, kommunalt försörjningsstöd eller arbetsförmedlingens system
- har inte pågående missbruk (ev. avgiftning och efterbehandling klar)
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

Individuella mål

Inriktningsmål

- att öka anställbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering

Resultatmål

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 70 stycken under 2011
- att 30 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till handlingsplansamverkan (FK/AF) eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen

- att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet

Samverkansmål

Inriktningsmål
- att fördjupa samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att fördjupa samarbetet med/inom rekryteringsgruppen

Resultatmål
- att genomföra minst 2 samverkansdagar per år
- att under 2011 öka representationen i rekryteringsgruppen med minst en representant vardera från landstings – och privatdrivna vårdcentraler
- att projektet med förebyggande insatser för ungdomar 16-18 år kommer igång under 2011

3.4 Rekryteringsgruppen
Samordnarna startade rekryteringsgruppen i april 2009 och den förmedlade under 2009, 73 intresseanmälningar till Samordningsteamet. En fördjupning av samarbetet i rekryteringsgruppen pågår för att bättre och bättre matcha intresseanmälningarna med fastställd målgrupp. Det finns också ett stort behov av kunskapsutbyte och nätverk mellan myndigheternas handläggare/behandlare som är till gagn för den enskildes samordnade rehabilitering.

Under 2011 har, t.o.m. 31 augusti, 44 nya intresseanmälningar inkommit genom rekryteringsgruppen, från personer som är intresserade av att delta i Samordningsteamets verksamhet. Vid mötena med rekryteringsgruppen sker en första samordning, då den enskilde tillsammans med intresseanmälan gett sitt medgivande till att uppgifter om dennes rehabilitering lämnas mellan myndigheterna.

Inkomna intresseanmälningar från starten 2009 t.o.m. 2011-08-31

	2009	2010	2011- t.o.m. 0831
Antal - totalt	73	77	44
Växjö kommun	22	28	14
Försäkringskassan	33	24	14
Arbetsförmedlingen	4	11	8
Landstinget Kronoberg	14	14	8
Antal unga vuxna >30 år	21	41	23

När intresseanmälan inkommit till Samordningsteamet kallas den enskilde till informations – och bedömningssamtal med samordnarna. Man kan då välja att ha sin handläggare/behandlare med eller komma själv. Detta innebär att samordnarna träffar alla som kommit in med en intresseanmälan.

Ibland händer det, när intresseanmälan inkommit, att samordnarna gör en bedömnings/samordningsinsats, varvid alla berörda myndighetspersoner kring/med den enskilde kallas till ***Samordnat resursmöte***. Syftet är att klargöra vad ska göras, vem ska göra detta och när det ska göras. Det kan behövas upp till tre sådana möten och målet är att en samordningsplan upprättas. Vid denna insats skrivs den enskilde inte in i Samordningsteamets basverksamhet men kommer att registreras i SUS som insats under hösten 2011.

3.5 Förebyggande ungdomssatsning

I samordningsförbundets måldokument finns sedan starten (utöver basverksamheten) ett mål att finansiera en förebyggande insats i samverkan för ungdomar 16-18 år som riskerar att hamna i utanförskap. En idégrupp med representanter från medlemsorganisationerna, vilken samordnarna i förbundet lett, har kartlagt vad som brister. Den har gett förslag på insatser som bedöms vara verksamma.

En projektansökan – ***Ungdomssatsning i samverkan*** inkom från Växjö kommun till styrelsemötet i april 2011 och styrelsen beviljade 750 000 kr i projektmedel. Samverkanspartners är landstinget (Ungdomsmottagningen och Barn- och ungdomspsykiatrin) och Arbetsförmedlingen. Syftet är att arbeta förebyggande och uppsökande för att motverka att ungdomar, framförallt tjejer hamnar i permanent utanförskap. Ungdomarnas självbild ska stärkas och deras delaktighet och inflytande i samhället ska ökas. Vidare ska de ges förutsättningar att utöka sina sociala nätverk, god hälsa och goda vanor ska främjas.

Projektledare är rekryterad och projektet startar under september 2011 samt beräknas arbeta med totalt 110 ungdomar.

3.6 Kartläggningsprojekt Arbetsgrupp Araby

Växjö kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Landstinget Kronoberg samverkar inom ramen för den s.k. Urbana utvecklingsarbetet för att utveckla stadsdelen Araby och det är främst Växjö kommun och Försäkringskassan som utarbetat det kartläggningsprojekt, som styrelsen i oktober 2010 beslutade finansiera med 125 000 kr.

Projektet har genomförts under tre månader och slutfördes i juni 2011 och rapport lämnades till styrelsen vid sammanträdet i augusti. Försäkringskassan har varit projektansvarig och kartläggningen har riktat sig till personer som bor i stadsdelen Araby och uppbär sjuk/aktivitetsersättning eller är 0-klassade och uppbär ekonomiskt bistånd. Syftet med projektet var att kartlägga vilka behov av stöd dessa personer har för att på sikt kunna öka sin förmåga till egen försörjning.

Kartläggningen väcker fler frågor än den besvarar och kommer att användas som internt arbetsmaterial inom Arbetsgrupp Araby – arbete. T.ex. fanns förväntningar på att det skulle vara fler personer i målgruppen som uppbär ekonomiskt bistånd och en annan iakttagelse är att dubbelt så många män än kvinnor beviljats sjukersättning. Ansvarig/sammankallande för ovan fortsatta arbetet är Anna-Greta Menne, Samverkansansvarig på Försäkringskassan.

3.7 Samordningsteamet – verksamhet och resultat 2011- 08-31
Den av parterna gemensamt ägda individverksamheten startade i mitten av maj 2009. Fram till augusti 2011 har nio grupputbildningar (med steg 1 och steg 2, v.g. se nedan beskrivning) startats med sammanlagt 91 deltagare. Utöver det har 31 personer antagits till det helt individuella samordningsprogrammet.

Den 31 augusti 2011 jobbar Samordningsteamet aktivt med 75 personer. Denna siffra visar att resultatmålet - *att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara minst 70 stycken under 2011* – redan uppfylls.

Deltagare	2009		2010		2011- 08-31		Kommentar
Antal personer nyinskrivna	29		54		39		Totalt antal inskrivna sedan maj 2009 = 122
Antal personer avslutade	2		25		20		Totalt antal avslutade = 47
Könsfördelning	Kv.	M	Kv.	M	Kv.	M	Från att det 2009 var överskott på män, ses en ökning av andelen kvinnor fram till nu
	12	17	37	17	24	15	

Fram till 31 augusti hade 47 personer avslutat sin rehabilitering inom Samordningsteamets verksamhet. I tabellen nedan beskrivs resultaten för dessa personer.

Punkterna 1 och 2 visar resultatmålet - *att minst 30 % ska nå arbete eller gå vidare till någon form av utbildning när rehabiliteringen inom Växjö samordningsförbunds verksamhet avslutas.* 17 personer = 36 % har nått målet.

Punkterna 3 och 4 visar resultatmålet - *att 30 % ska öka sin anställbarhet i sådan grad att man kan gå vidare till handlingsplansamverkan (FK/AF) eller aktivt söka arbete hos Arbetsförmedlingen.* 14 personer = 30 % har nått målet.

Utöver dessa resultat, har två personer skaffat arbete efter avslut från Samordningsteamet. Dessutom arbetar en person och en studerar i reguljär

utbildning under pågående inskrivning och behåller kontakten med teamet tills hållbarhet uppnås.

Anledning till avslut	Antal	Kommentar
1. Lönearbete	12	Skaffat lönearbete i olika former och omfattning
2. Studier/Utbildning	5	Utbildning via t.ex. Vuxen-utbildningen, Lernia, KY-utbildning
3. Aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen	7	Slussats vidare till Arbetsförmedlingens insatser
4. Samverkan - FK/AF	7	Slussats vidare till Handlingsplanssamverkan AF-FK = högre kravnivå o är oftast ute på arbetsträning o förhandlingar om ev. lönebidragsanställning via AF pågår
5. NP-Utredning	1	Neuropsykiatrisk utredning måste göras innan rehabiliteringsinsats är meningsfull
6. Föräldrapenning	4	Nyblivna mammor
7. Flyttat	3	Flyttat till annan kommun
8. Försämring – åter till remittent	7	Är i behov av ytterligare behandling t.ex. för att hantera smärta/ångest eller klarar inte ta sig ut från hemmet
9. Avliden	1	

Innehållet i grupp/utbildningsverksamheten – Steg 1
Kravet på att klara av relationer i arbetslivet ökar hela tiden och ett viktigt syfte med gruppverksamheten är därför att öka sin relationskompetens, både till sig själv och till andra människor. För övrigt är fokus på att stärka sig själv både fysiskt och psykiskt och därmed öka sin arbetsförmåga.

Grupputbildningen pågår i 10 veckor och 12 – 14 personer antas vid varje grupptillfälle. Den fungerar som en första del i arbetsträningen och omfattar tre halvdagar per vecka, kl. 9-12 (plus fysisk träning en eftermiddag per vecka). Samordnarna presenterar då olika teman/moment som deltagarna diskuterar i grupp och får hemuppgifter om.

Samordnarna har ett coachande förhållningssätt och ett huvudtema är mental träning. Grundstenarna i mental träning är SMAK- faktorerna - Självkänsla, Målbilder, Attityd och Känsla.

Exempel på teman:

* Stresshantering
* Avslappning/avspänning
* Sömn och dygnsrytm
* Kost och motion
* Yrkesvägledning
* Arbetsrollen
* Relationsträning
* Praktisk fysisk träning
* Grupp/grupprocesser
* Rädsla/Mod
* Att bli möjlighetsletare
* Arbetsglädje
* Målplanering
* Information om Arbetsförmedlingen
* Personlig beskrivning/meriter
* ”Praktiksök”

Alla deltagare blir inledningsvis erbjudna att göra en s.k. Hälsoprofil. Tillsammans med individen görs under kursen en grundlig realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Huvudsyftet och den ”röda tråden” är att förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Individuell process – Steg 2
I slutet av utbildningen påbörjas den individuella processen. Samordnaren och deltagaren träffas enskilt för att ytterligare klarlägga förmågor och hinder och planera vägen till lönearbete. När deltagaren har en klarare bild av sina mål i framtiden och vilket hans/hennes nästa steg är, kallar samordnaren till möte med remitterande handläggare/behandlare och övriga berörda för information och fortsatt planering.

Ibland kan deltagare behöva ytterligare en period av rehabilitering efter kursen innan man är redo för arbetsträning i reell miljö på något företag. Då har Samordningsteamet viss möjlighet att under en period bekosta en sådan plats på t.ex. Atrium, Willow Rehabilitation, Macken eller Hofs Lifs.

Planeringen kan t ex vara arbetsträning/praktik på företag eller studier, vilket kan t.ex. innebära att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för och påbörja studier. Ytterligare utredning om arbets/studieförmåga kan också behöva göras. Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och ”arbetgivaren” och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag. Remitterande handläggare/behandlare finns med under processen och har fortsatt ansvar för sitt reguljära uppdrag.

Samordningsteamet tar även emot deltagare som inte klarar av att vara i grupp. Samordnaren arbetar då individuellt med deltagaren redan från start i Steg 2. Dock saknas viktiga tillfällen att träna relationer som ingår naturligt i grupputbildningen.

En orsak till avslut är att personen ännu inte är tillräckligt motiverad att göra den förändring i sitt liv som krävs för att närma sig ett arbete. Exempelvis har man inte förmågan att själv ta sig ut från hemmet och komma till avtalade tider eller har behov av ytterligare behandling med att t.ex. hantera smärta eller ångest. Några har flyttat till annan kommun och därmed avslutas kontakten. Dessutom har fyra kvinnor tagit paus i rehabiliteringen för att föda barn och kontakten avslutas då med Samordningsteamet.

3.8 Utveckling av samverkans/ kommunikationsstrategi

Information är grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Förbundet samarbetar sedan hösten 2010 med Alvesta samordningsförbund kring arrangemangen av **utbildnings/samverkansdagar** för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna. Den 2 maj genomfördes samverkansdag på Rådmannen i Alvesta med 125 deltagare och den 27 oktober genomförs årets andra samverkansdag på Futurum Konferens i Växjö.

Dessa dagar är uppskattade och ger handläggare/behandlare tillfälle till fortbildning, erfarenhetsutbyte och nätverksbygge. Det finns ett stort behov av att bygga nätverk mellan och skaffa sig kunskap om de andra myndigheternas arbetsområden, vilket gagnar den enskilde indirekt. En idé som finns är att framöver utveckla detta till att genomföra gemensamma utbildningsinsatser, främst inom området mellanmänsklig kommunikation.

Arbetet i **rekryteringsgruppen** är ett annat led i utvecklingen av samverkan mellan parterna på en operativ nivå. I detta forum bör finnas representanter från både landstings- och privatdrivna vårdcentraler och arbete pågår med att uppnå detta samverkansmål.

Förutom att förmedla individer till Samordningsteamet, sker ett värdefullt utbyte av kunskaper och erfarenheter mellan dem som ingår i gruppen. De förmedlar också information till och från sin respektive arbetsplats.

Ovanstående arbete sker utifrån samverkansmålet att ytterligare utveckla samverkan mellan de ingående huvudmännen.

Samordnarna har även i april 2011 deltagit i Nationell Nätverkskonferens i Norrköping samt utbildningsdag i ledarskap inom finansiell samordning, båda arrangerade av Nationella Rådet.

4. Framtid

År 2009 kännetecknades av uppbyggnad av samordningsförbundet och sedan 2010 arbetar Samordningsteamet för fullt med rehabiliterings-verksamheten utifrån måldokumentet. Utvecklingen och förbättringen av verksamheten är ständigt pågående för att målgruppen ska erbjudas samordnad arbetsrehabilitering med kvalité, vilket innebär att den enskilde får möjlighet att öka sina förutsättningar och förmåga till egen försörjning.

Styrelsen har uppdaterat och förtydligat måldokumentet samt arbetat fram ett förslag på revidering av förbundsordningen till huvudmännen.

Ambitionsnivån för rehabiliteringsverksamheten höjdes 2010 och den behålls under 2011. Det nuvarande stora behovet samordnad rehabilitering förväntas hålla i sig och styrelsen följer utvecklingen av in – och utflödet i Samordningsteamets verksamhet noga under året.
Verksamheten i Samordningsteamet följer planen för 2011 med fyra gruppintag med 12 -14 personer per grupp och utöver det stödja ca 15 personer helt individuellt från start, sammanlagt minst 70 personer.

Personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stöd, samordning och längre tid (upp till två år) än vad reguljära insatser innehåller, för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden är fortsatt stort. Styrelsen äskar därför medel från huvudmännen för 2012 i samma omfattning som inför 2011, dvs. 950 000 kr från varje part.

Samordningsteamets verksamhet är dock sårbar (hög arbetsbelastning) med ovan beskrivna omslutning av deltagare inskrivna och med endast tre samordnare, vilka har ambitionen att erbjuda en verksamhet med god kvalité.

Speciella arbetsmetoder behövs för att nå resultat i rehabiliteringen och kontinuerlig fortbildning är viktig för samordnarna i Samordningsteamet. Ny kompetensutvecklingsplan kommer att tas fram under hösten 2011.

Projekt - **Ungdomssatsning i samverkan** startar operativt i september 2011.

Kartläggningsprojektet - Arbetsgrupp Araby är klart och resultatet kommer att användas som arbetsmaterial inom parterna.

Framgångsfaktorer i verksamheten är att man längre tid på sig - upp till två år - än inom reguljära rehabiliteringsinsatser samt att kunna starta med att delta i grupputbildningen med dess sammanhang, rutiner, struktur på neutral plats och med fokus på samordning och den enskildes resurser.

Utmaningar i verksamheten är att hantera det stora fokus det råder på vilken ersättning man kan få under rehabiliteringstiden. Oron för sin försörjning tar mycket energi från själva rehabiliteringen hos den enskilde.

En annan utmaning är att det är svårt att hitta lösningar när den enskilde inte klarar att ta sig ut från hemmet på egen hand pga. psykisk ohälsa. Då kolliderar myndigheternas regelverk sinsemellan med den enskildes ofta dåliga ekonomi.

5. Ekonomi

Under årets första åtta månader har 2 402 000 kr av budgeten förbrukats. Kostnaden för målgruppsverksamheten uppgår till 86 % av denna summa och förbundets administration och styrelsearvoden till 14 %.

Under 2011 har den verksamhet Växjö samordningsförbund finansierar varit i full gång enligt plan. **Förutom detta finns medel avsatta** (ej ännu överförda till projektägaren) **för projekt, Ungdomssatsning i samverkan, budgeterat till sammanlagt 750 000 kr**. Styrelsen beviljade projektansökan enligt ovan i april och projektet startar i september 2011.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunal redovisningslag.

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat.

Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet 31augusti 2011.

Det fanns vid räkenskapsårets början poster i balansräkningen hänförliga till den kommunala redovisningsperioden jan - maj 2010. Dessa har under perioden för denna redovisning korrigerats med anledning av att Växjö kommun avskrivit sina fordringar. Korrigeringen har gjorts mot Samordnings-förbundets egna kapital.

Delårsbokslut 2011-08-31

RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	Bokslut 2010-12-31	Delårsbokslut 2011-08-31
Verksamhetens intäkter	1	1 900	2 532
Verksamhetens kostnader	2	-3 031	-2 402
Resultat före finansiella poster		**-1 131**	**130**
Finansiella intäkter		17	0
Finansiella kostnader		0	0
		0	**0**

BALANSRÄKNING, TKR		**2010-12-31**	**2011-08-31**
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
Inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		***0***	***0***
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	3	232	227
Förutbetalda kostn och upplupna int	4	33	339
Kassa och bank	5	1 944	2 069
Summa omsättningstillgångar			
Summa tillgångar		**2 209**	**2 635**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Ingående eget kapital		2833	1 720
Förändring eget kapital	6	0	62
Periodens resultat		-1 113	130
Summa eget kapital		***1 720***	***1 912***
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	7	418	226
Uppl kostnader och förutbet intäkter	8	70	497
Summa kortfristiga skulder		***489***	***723***
Summa eget kapital och skulder		**2 209**	**2 635**

NOTER

Not 1 Verksamhetens intäkter

	Tkr
Bidrag från Försäkringskassan	633
Bidrag från Arbetsförmedlingen	633
Bidrag från Landstinget	633
Bidrag från Växjö kommun	633
Summa	**2 532**

Not 2 Verksamhetens kostnader

Administration	341
Samordningsteamet – Aktiviteter för målgruppen	1 130
Samordningsteamet – Lönekostnad personal	931
Summa	**2 402**

Administrationens kostnader utgör 14 % av de totala kostnaderna.

Not 3 Kortfristiga fordringar

Momsfordran staten, jan-aug 2011	227
Summa	**227**

Moms har återsökts hos Skatteverket men pga av att rättsläget är oklart, har avslag lämnats på dessa ansökningar.

Not 4 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror sept 2011	20
Upplupna insatser hos huvudmännen	316
Övriga förutbetalda kostnader	3
Summa	**339**

Not 5 Kassa och bank

Kassa	1
Bankkonto Swedbank	2 068
Summa	**2 069**

Not 6 Eget kapital

Förändring eget kapital	62
Summa	**62**

Denna förändring hänför sig till avskrivning av fordran från Växjö kommuns sida.

Not 7 Leverantörsskulder

Skulder till leverantörer	226
Summa	**226**

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna löner och arvoden	307
Förutbetalda insatser FK och AF	158
Övriga upplupna kostnader och förutbet int	32
Summa	**497**

.

Växjö den 6 oktober 2011

Benny Johansson, Ordförande Växjö kommun	Pernilla Sjöberg Vice ordförande Landstinget Kronoberg
Carina Brandstedt Arbetsförmedlingen	Thomas Karlsson Försäkringskassan