



Förbund för finansiell samordning (FINSAM) inomrehabiliteringsområdet

Verksamhetsplan 2010

Budget 2010

Planerad budget 2011 - 2012

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande
process, som måste erövrats, etableras och ständigt
underhållas.*

Ur samverkansutredningens betänkande SOU2000:114

1. Inledning	3
2. Övergripande mål, syfte och centrala begrepp	3
3. Organisation	3
4. Samordningsförbundets uppgifter	4
5. Målgrupper	4
6. Verksamhet 2010	5
6.1 Samordningsteamet	6
6.2 Förebyggande insats ungdomar	6
6.3 Kommunikationsstrategi	6
6.4 Kompetensutveckling för samordnarna	7
7. Budget	7-8
8. Uppföljning/ Utvärdering	9

1. Inledning

Växjö samordningsförbund bildades den 22 augusti 2008. Medlemmar är Försäkringskassan, Landstinget Kronoberg, Arbetsförmedlingen och Växjö kommun.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundet är ett kommunalförbund och har organisationsnummer 222000-2634. Kommunallagen och lagen om kommunal redovisning gäller i tillämpliga delar för verksamheten.

2. Övergripande mål, syfte och centrala begrepp

Förbundets ändamål är att inom Växjö kommuns geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landstinget och kommunen i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. Parterna ska använda förbundets medel till gemensamma behovsbedömningar av samordnade insatser samt genomförande av dessa i syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samordningsförbundet kan om behov uppstår välja att prioritera speciella riskgrupper.

Centrala begrepp är rehabilitering och samordning

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, social, psykologisk och arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att individen ska återfå sin funktionsförmåga och kunna leva ett normalt liv.

Samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom att samla den kompetens som finns inom området underlättas för individen att själv ta ett ansvar för att återställa eller öka sin arbetsförmåga. Samordningen fräntar inte någon av parterna den egna myndighetens reguljära uppdrag.

Vision

Ge människor i Växjö kommun möjlighet att uppleva egenmakt och arbetsglädje

3. Organisation

Växjö samordningsförbund leds av en av medlemmarna utsedd styrelse. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I förbundsstyrelsen ingår en ordinarie och en ersättare från varje medlem.

Växjö samordningsförbund finansierar och har till sitt förfogande från och med den 1 mars 2009 två samordnare, som båda arbetar operativt med individer. Parterna i förbundet äger gemensamt denna operativa verksamhet, vilken

benämns **Samordningsteamet**. Samordnarna har i nuläget sina anställningar hos Försäkringskassan respektive Växjö kommun Utöver detta har en av samordnarna ansvaret för styrelsens administration. Från 1 januari 2010 utökas Samordningsteamet med ytterligare en samordnare som arbetar operativt med individer för att svara upp mot det ökade inflödet av intresseanmälningar om att delta i verksamheten.

En rekryteringsgrupp har bildats bestående av representanter från medlemmarna. Deras uppgift är att förmedla individer som är i behov av samordnad rehabilitering till Samordningsteamet. Därför måste dessa representanter ha goda kontakter med handläggare/behandlare och god kännedom om individer.

4. Växjö samordningsförbunds uppgifter

- Att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
- Att stödja samverkan mellan samverkansparterna,
- Att finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser för individer. Insatserna, vilka ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde, ska syfta till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.,
- Att besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas
- Att svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna,
- Att upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

5. Målgrupper

Utifrån styrelsens beslut är målgruppen arbetslösa personer mellan 16-64 år med prioritering för unga vuxna, som står relativt nära arbetsmarknaden och som är motiverade till en förändring. Personerna ska vara aktuella för insatser från minst två av de samverkande myndigheterna.

Verksamheten inriktas till personer som befinner sig i en livssituation som gör att han/hon behöver extra stimulans/stöd för att ta sig ut på eller förbereda sig inför arbetsmarknaden. Antal deltagare i verksamheten under 2010 beräknas till ca 70 personer, förutom specialuppdrag kring ungdomar 16-18 år.

Deltagare:

- är motiverade till en förändring och vill öka sin förmåga att försörja sig genom förvärvsarbete
- tillhör den s.k. gråzonen och riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden
- är arbetslösa och har ersättning från sjukförsäkringssystemet, kommunalt försörjningsstöd eller arbetsförmedlingens system
- har inte pågående missbruk (ev. avgiftning och efterbehandling klar)
- har psykosociala hinder, men har förmåga att själv ta sig ut från hemmet
- har inte pågående eller nära planerade större psykologiska och somatiska utredningar vid inskrivningen

6. Verksamhet 2010

Efter uppbyggnad 2009, kommer Samordningsteamet under 2010 att vara i full gång och utvecklingen vara ständigt pågående.

Måldokumentet skall uppdateras under 2010 och nyckeltal skall tas fram för att lättare kunna göra uppföljningar och utvärdering av målen för verksamheten. De första mätningarna av målet att 30 % ska nå bestående arbete (egen försörjning) eller gå vidare till utbildning inom två år kommer under 2010 att kunna påbörjas. Det nuvarande stora behovet samordnad rehabilitering förväntas hålla i sig och styrelsen kommer att följa utvecklingen av in – och utflödet noga under året.

Individmål:

- att antalet individer i rehabiliteringsverksamheten ska vara 70 stycken under 2010, förutom specialuppdrag kring ungdomar 16-18 år.
- att 30 % av de individer som deltar i rehabiliteringsverksamheten ska nå bestående arbete (egen försörjning) eller gå vidare till någon form av utbildning inom två år.
- att öka anställningsbarheten genom arbetslivsförberedande rehabilitering
- att göra en grundlig kartläggning av förmågor och hinder, med tonvikt på personens resurser.

Individverksamheten startade i mitten på maj under 2009 och det är realistiskt att under 2010 kunna mäta de första resultaten av verksamheten enligt ovan. Antalet individer i verksamheten under 2010 kommer att uppgå till ca 70 stycken tack vare utökningen med ytterligare en samordnare.

Medlemmarna i samordningsförbundet förmedlar att det finns ett stort behov av ”mellanstegsarbetsutbildningsplatser” för målgruppen. Ambitionen är därför att under 2010 tillsammans med näringslivet och andra aktörer verka för att utveckla fler arbetsutbildningsmöjligheter av denna karaktär. Under 2009 har samordnarna byggt upp kontakter med näringslivet och andra aktörer som kan vara till nytta för att hitta olika former av arbetsutbildningsmöjligheter.

Samverkans/utvecklingsmål

- att ytterligare utveckla samverkan mellan de ingående huvudmännen
- att utveckla kontakterna med näringslivet ytterligare
- att starta projekt med förebyggande insatser för ungdomar mellan 16-18 år.
- att vara ett ”metodlabb”.

Att fördjupa och bredda arbetet tillsammans med rekryteringsgruppen, som består av representanter från medlemmarna i förbundet (beskriven i punkt 3).

En utbildnings/samverkansdag ordnas den 19 januari 2010 för handläggare/behandlare och övriga berörda inom medlemsorganisationerna. Ambitionen är att ca 100 personer ska delta denna dag.

6.1 Samordningsteamet

Samordnarna i Samordningsteamet kommer att fortsätta med gruppverksamhet (pågår 13 veckor/grupp) för individer med syftet att stärka dem inför arbetslivet. Målet är att ordna minst 4 grupper á 12 st deltagare. Samordnarna tar också emot deltagare, som inte klarar av att vara i grupp, helt individuellt.

Innehållet är fokuserat på att öka sin fysiska och psykiska förmåga till arbete genom ett coachande förhållningssätt och teman som t.ex. ingår i den s.k. SMAK-modellen (SMAK = självkänsla, mål, attityd och känsla). Tillsammans med individen görs en realistisk målplanering, med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Huvudsyftet och den "röda tråden" är att förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Planeringen kan t.ex. vara att arbetsträna i reell miljö på företag eller förbereda sig för studier. Samordnaren finns med under processen för både deltagaren och "arbetgivaren" och samordnar regelbundna uppföljningar med berörda myndigheter och företag.

6.2 Förebyggande ungdomssatsning

Medlemsorganisationerna är överens om att vissa ungdomar i åldersgruppen 16-18 år riskerar bestående utanförskap på grund av begynnande psykisk ohälsa, arbetslöshet och bristande studiemotivation och är i behov av samordnade insatser.

Under 2010 förväntas det ha blivit så pass klarlagt vad det är som brister i myndigheternas samarbete gentemot individen/ungdomen, att projektidé för målgruppen har formats. Målet är att Växjö samordningsförbund tillsammans med andra aktörer kring ungdomarna under 2010 startar ett projekt med förebyggande samordnade insatser. Projektet innefattar också en plan för implementering av verksamheten om det visar sig ge goda resultat.

6.3 Kommunikationsstrategi

Information är grunden för meningsfull kommunikation, ömsesidigt bra relationer och önskat resultat. Kommunikation är processen av budskap som bygger på samspelet mellan dem som deltar i processen och syftet är att det ska leda till någon form av attityd och förhållningssätt. Information, kommunikation och relationsskapande åtgärder är förutsättningar och nödvändiga medel för styrning och ledning.

Utifrån vikten av ovanstående vill Växjö samordningsförbund under 2010 fortsätta bygga upp och underhålla goda och välfungerande kommunikationsvägar på olika nivåer och sätt inom medlemsorganisationerna och i samhället i övrigt. Egen webbsida och broschyr har tagits fram under hösten 2009 som ett led i att ge en tydlig och korrekt bild av Växjö samordningsförbunds verksamhet samt möta medborgarnas och mediernas behov av information.

Styrelsen kommer under 2010 att utifrån övergripande mål, fortsätta med arbetet att skapa en värdegrund. Nyckelfrågor; Vad vill vi uppnå? Vilka värden är viktiga? Hur når vi dit?

6.4 Kompetensutveckling för samordnarna

En kompetensutvecklingsplan antogs hösten 2009 och genomförandet påbörjades. Samordnarna har till uppgift att bygga upp och utveckla verksamheten i Samordningsteamet som finansieras av Växjö samordningsförbund. Målgruppen har en komplex problematik och behöver mötas med speciella arbetsmetoder för att de ska öka sin förmåga till förvärvsarbete. För att kunna göra detta arbete i ”framkanten”, är det nödvändigt att själv vara stabil och trygg i arbetsmetoderna.

Samordnarna har sig själva som huvudsakliga arbetsredskap och har därför behov av att utveckla spetskompetens inom främst områdena etik, kommunikation, mental träning och coaching. Uppdraget är förutom att arbeta operativt med målgruppen (både individuellt och i grupp) också samverka/samordning med parterna på olika nivåer i organisationerna och gentemot näringslivet. Samordnarna ska också sköta den egna förvaltningen utifrån kommunallagen åt styrelsen.

Planerade utbildningar innebär en kvalitetssäkring av rehabiliteringsverksamheten som finansieras av Växjö samordningsförbund. I förlängningen är också meningen att dessa arbetsmetoder ska förmedlas till andra som arbetar operativt i medlemsorganisationerna.

Det är viktigt att samordnarna deltar i nätverkskonferenser, seminarier och dylikt för att vara uppdaterade inom området samt har tillgång till extern handledning.

7. Budget 2010

Budget 2010 bygger på äskad tilldelning av medel för 2010 från medlemmarna samt det överskott som inte förbrukades av 2008 och 2009 års budgetar.

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND			
Överfört från 2009	-2 833 506		
Insatser från huvudmännen 2010	-1 900 000		
TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER	-4 733 506		
Styrelse/Administration:			
Summa Arvoden	150 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	400 000	550 000	12%
För målgruppen:			
Summa Lönekostnader - Samordningsteamet	1 450 000		
Summa Kostnader för målgruppen	2 733 506	4 183 506	88%
TOTAL BUDGET 2009	4 733 506		

7.1 Budget 2011.

Budget 2011 utgår från en tilldelning från medlemmarna på 950 000 kr vardera (x 4)

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND			
Insatser från huvudmännen 2011	-3 800 000		
TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER	-3 800 000		
Styrelse/Administration:			
Summa Arvoden	150 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	400 000	550 000	15%
För målgruppen:			
Summa Lönekostnader Samordningsteamet	1 450 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 800 000	3 250 000	85%
TOTAL BUDGET 2009	3 800 000		

7.2 Budget 2012

Budget 2012 utgår från samma tilldelning av medel från medlemmarna som för 2011.

VÄXJÖ SAMORDNINGSFÖRBUND			
Insatser från huvudmännen 2012	-3 800 000		
TOTALA INTÄKTER/INKOMSTER	- 3 800 000		
Styrelse/Administration:			
Summa Arvoden	150 000		% av budget
Övriga verksamhetskostnader	400 000	550 000	15%
För målgruppen:			
Summa Lönekostnader - Samordningsteamet	1 450 000		
Summa Kostnader för målgruppen	1 800 000	3 250 000	85%
TOTAL BUDGET 2009	3 800 000		

8. Uppföljning/ utvärdering

Finansiell samordning skall följas upp och utvärderas ur olika perspektiv. Utvärderingarna ska fokusera på effekter för individ, organisation och samhälle. Alla insatser/projekt som finansieras av Växjö samordningsförbund ska följas upp och så långt det är möjligt ska resultat i form av minskat bidragsberoende, sysselsättning och upplevd hälsa beskrivas.

Det nationella Systemet för Uppföljning i Samverkan (SUS) ska alltid användas. Utöver denna uppföljning, ska ansvariga för den egna verksamheten och andra insatser finansierade av Växjö samordningsförbund, årligen redovisa och kommentera resultaten i mätningen, samt beskriva genomförandet av insatserna och kommentera framgångsfaktorer och hinder. Samordnarna har till sitt förfogande handledning i uppföljnings- och utvärderingsmetodik från FoU Välfärd.

Tänkbara frågeställningar på tre nivåer:

- Samverkan och individerna
Vad innebär samverkan för den enskilde?
Hur förändras egenförsörjningen?
Vad händer med livskvaliteten?

- Samverkan och organisationerna
Hur underlättar, respektive hindrar organisationerna samverkan?
Hur påverkas olika delar av organisationerna?
Hur påverkas personalens arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller?

- Samverkan och samhällsekonomin
Vilken samhällsekonomisk bedömning kan göras?
Hur samspelar ersättningssystemen?
Motverkar regelverkan varandra, och finns hinder i regelverken?